



# BROEDPLAATS TEAM ZORG & WELZIJN

27-02-2025

# INTERVISIE MET DE RODDELMETHODE.

Stap 1. De inbrenger vertelt zijn vraag of probleem

Stap 2. De anderen stellen informatieve vragen

Stap 3. De anderen roddelen samen zonder inbrenger erbij  
De inbrenger luistert alleen!

Stap 4. De inbrenger reflecteert op roddelinput van anderen

Stap 5. De anderen reflecteren op wat de intervisie hen heeft  
gebracht

“Waarom binnen je comfortzone blijven als daarbuiten  
veel meer  
te beleven valt”

Loesje

Wil je ook meedoen met de Broedplaats  
meld je dan aan bij [relatiebeheer@sbiformaat.nl](mailto:relatiebeheer@sbiformaat.nl)

## VRAAGSTELLING 1

### **Hoe kun je als OR een goede route bewandelen bij een samenwerking met een andere organisatie in een verkennende fase?**

- Vraag in welke fase zit de Bestuurder met zijn voornemen. Verkennend of toch verder?
- De eerder gemaakte toetsingspunten met de Navigatormethode liggen momenteel bij een werkgroep. Pak die weer op OR
- Maak die toetsingspunten weer actueel en ga er met de bestuurder over in dialoog
- Blijf staan voor de belangrijke toetsingspunten van de OR en de Achterban en zoek flexibel naar mogelijke oplossingen

### **STAP 5. Ik ontdek...**

- Het is heel herkenbaar dat je als OR wordt afgeleid door alle hectiek en daardoor vergeet dat je als OR iets kan vinden i.p.v. vragen blijven stellen
- Dat het belangrijk is om los te komen van de klassieke OR aanpak: adviesaanvraag, veel vragen stellen en dan reactie
- Dat je bij toepassing van de Navigatormethode, je in elke fase van het adviestraject actuele criteria moet opstellen en bespreken met de Bestuurder
- Dat je focus en regie houdt als OR, ook of juist als je OR criteria hebt belegd bij een werkgroepje
- Dat OR leden zelf al veel weten, ook al is het thema nog in een verkennende fase. Dus die criteria kun je al inbrengen in het overleg met de bestuurder

## VRAAGSTELLING 2

### Hoe krijg je alle OR leden mee op een denderende trein (een organisatie waarin veel speelt)?

- Het blijft altijd onzeker wie er in de OR komt. Het is goed om veel tijd en aandacht te besteden aan een kennismaking: wie is wie, wat drijft je om in de OR te komen en wat neem je mee aan bagage.
- Bij de start samen aandacht besteden aan: wat voor OR willen we zijn, wat betekent dat de werkwijze en taakverdeling. Wie doet wat en hoe. Dit samen afspreken en elkaar erop aanspreken als gemaakte afspraken niet worden uitgevoerd.
- Het loont als je zelf wat directer of wat strenger bent: afspraak is afspraak, er moet wel wat gebeuren want OR werk is ook werk.
- Zoek een OR maatje waardoor je elkaar versterkt
- Ga in het Dagelijks Bestuur zitten
- Zoek een rol in de OR passend bij jouw kwaliteiten en ambities

### STAP 5. Ik ontdek ...

- Dat ik het belangrijk vind om gemaakte afspraken na te komen. Als ze niet worden nagekomen wil ik daarover in gesprek gaan met mijn OR collega.
- Dat ik me soms alleen voel in de OR. Ik heb andere ambities met de medezeggenschap en wil graag erkenning voor mijn gevoel van alleen voelen.
- Dat als je telkens OR leden niet meekrijgt (terwijl ze zeggen dat ze mee willen doen), ik dan eens onder de waterlijn moet gaan kijken. Wat daar eigenlijk?

# HOE WAS DE INTERVISIE?

- De 2 intervisievragen lekker verdiepend met elkaar kunnen bespreken
- Leuke methode waardoor je met elkaar wat dieper op zaken kan ingaan
- Heel overzichtelijk op deze manier
- Een fijne methode die roddelmethode
- Het gaf mij veel inzichten en ik herkende me er goed in. Ook al was het de vraag van een ander
- Zeer afgeslankte vorm dit keer, weinig deelnemers
- Uitdaging om de groep deelnemers net zo groot te houden als in het begin
- Fijn om op deze manier ook te kunnen netwerken en andere OR leden te leren kennen. Afspraken werden meteen gemaakt ;-)

## TIPS

- De groep wel groot houden
- Bij grote groep opdelen in subgroepen

Wij danken alle deelnemers voor het delen! En we moedigen iedereen aan om de volgende keer ook weer lekker aan te schuiven...

Volgende broedplaatsen zijn op 14 mei, 15 september en 5 november 2025

**Tot dan!**

Marian, Berbel, Ellen, Liesbeth, Gerlanda