



De Europese ondernemingsraad

Belangrijke besluiten in multinationals worden nog maar zelden genomen op lokaal of nationaal niveau. Hierin heeft de Europese Ondernemingsraad (EOR) een belangrijke rol. De EOR oefent invloed uit op besluitvorming rondom **internationale kwesties**.

Een bedrijf is verplicht een EOR te hebben, als het onderdeel is van een internationaal concern en in de Europese Economische Ruimte (EER) gedurende twee jaar gemiddeld 1000 medewerkers en ten minste twee vestigingen met minimaal 150 medewerkers heeft.

Belangrijke bijdrage

De EOR levert een belangrijke bijdrage aan betere medezeggenschap binnen multinationals. De EOR wordt geïnformeerd en geraadpleegd over onderwerpen als **de structuur van het bedrijf, de financieel-economische situatie, organisatorische veranderingen en de zorg voor het milieu**. Ook heeft de EOR een rol bij onderwerpen over sociaal beleid, zoals opleiding, gezondheid en veiligheid op Europees niveau.

De voordelen van een EOR

Internationale Samenwerking

De EOR brengt werknemers uit verschillende landen samen, waardoor samenwerking en solidariteit binnen het bedrijf worden bevorderd.

Bescherming van Werknemersrechten

De EOR zorgt ervoor dat de rechten en belangen van werknemers worden beschermd bij transnationale veranderingen.

Transparantie en Informatie

De aanwezigheid van de EOR zorgt voor openheid en informatie-uitwisseling tussen werknemers en werkgever op het hoogste bestuursniveau, wat leidt tot betere besluitvorming.

Draagvlak voor besluiten

Goed overleg tussen EOR en bestuurder creëert meer draagvlak voor besluiten en voorkomt problemen bij de implementatie.

Verbetering van Arbeidsomstandigheden

De EOR kan bijdragen aan de verbetering van arbeidsomstandigheden en arbeidsvoorwaarden in de vestigingen binnen de Europa.

Vrijblijvend kennismaken of meer informatie?

SBI Formaat EOR Service
+31 343 - 47 33 33
info@sbiformaat.nl
www.sbiformaat.nl/eor

De EOR-service van SBI Formaat

De EOR-Service van SBI Formaat is de grootste EOR-dienstverlener van Nederland en is sinds 1994 actief om Europees medezeggenschap te bevorderen en te ondersteunen met:

- Informatie over het oprichten van een EOR;
- Begeleiding van de Bijzondere Onderhandelings Groep (BOG) bij de onderhandelingen over de oprichting van een EOR;
- Begeleiding (en coaching) van de EOR of het Beperkt Comité bij vergaderingen;
- Advisering en onderzoek bij complexe veranderingsprocessen zoals reorganisaties, fusies, overnames, strategische allianties en herstructureringen;
- Training en opleiding voor de leden van de EOR.

LEANDER BOUMANS



leander.boumans@sbiformaat.nl
+31 6 25 56 71 43

AREND HAMSTRA



arend.hamstra@sbiformaat.nl
+31 6 21 52 58 07

NICK MOK



nick.mok@sbiformaat.nl
+31 6 15 67 57 09



In samenwerking met de FNV organiseert de EOR-Service twee keer per jaar een EOR-platform. Hier kunnen leden van EOR's van verschillende bedrijven ervaringenverschillende bedrijven ervaringen uitwisselen.



The European Works Council

Important decisions in multinational companies are rarely taken at local or national level anymore. This is where the European Works Council (EWC) has an important role to play. The EWC influences decision-making on **international issues**.

A company is obliged to have an EWC, if it is part of an international group and has an average of 1,000 employees in the European Economic Area (EEA) over two years, of which at least two branches in the EEA with at least 150 employees.

Important contribution

The EWC makes an important contribution to improve employee participation within multinationals. The EWC is informed and consulted on topics such as **company structure, the financial-economic situation, organizational changes and environmental concerns**. The EWC also has a role in social policy topics such as training, health and safety at the European level.

In cooperation with the national Union FNV, the EWC Service organizes a Dutch EWC platform twice a year. Here, members of EWCs from different companies can exchange experiences.

The benefits of an EWC

International Cooperation

The EWC brings together workers from different countries, promoting cooperation and solidarity within the company.

Protection of Workers' Rights

The EWC ensures that workers' rights and interests are protected in the face of transnational change.

Transparency and Information

The presence of the EWC ensures openness and information exchange between employees and employer at the highest management level, leading to better decision-making.

Support for decisions

Good consultation between EWC and director creates more support for decisions and prevents problems during implementation.

Improvement of working conditions

The EWC can contribute to the improvement of working conditions and terms of employment in the branches within Europe.

Do you need more information or to get acquainted with our services/team?

SBI Formaat EWC Service
+31 343 - 47 33 33
info@sbiformaat.nl
www.sbiformaat.nl/international

The EWC Service of SBI Formaat

The EWC Service of SBI Formaat is the largest EWC-service provider in the Netherlands and has been promoting and supporting European co-determination since 1994 with:

- Information on starting an EWC;
- Guidance for the Special Negotiating Body (SNB) in the negotiations on starting an EWC;
- Guidance (and coaching) for the EWC or Select Committee at meetings;
- Consulting and research in complex change processes such as reorganizations, mergers, acquisitions, strategic alliances and restructurings;
- Training and education for EWC members.

LEANDER BOUMANS



leander.boumans@sbiformaat.nl
+31 6 25 56 71 43

AREND HAMSTRA



arend.hamstra@sbiformaat.nl
+31 6 21 52 58 07

NICK MOK



nick.mok@sbiformaat.nl
+31 6 15 67 57 09

