

"Zorg voor bewuste insluiting"

Diversiteit en inclusie

Ze is al bijna veertig jaar bezig met diversiteit, inclusie, het duurzaam verankeren van de non-discriminatie en inclusief integraal leiderschap: mensenrechtenjurist **Domenica Ghidei**. Zo is ze onafhankelijk strategisch adviseur voor non-discriminatie, gelijkwaardigheid, inclusie en diversiteit en lid van de ECRI, de European Commission against Racism and Intolerance. **Jytte Glissenaar**, directeur SBI Formaat, ging met haar in gesprek.



Domenica Ghidei (foto: Eelkje Colmjon)

Onderwerpen die iedereen betreffen

"Diversiteit en inclusie zijn belangrijke maatschappelijke thema's," zegt Domenica Ghidei. "Ik kan me voorstellen dat die termen door elkaar gebruikt worden en ik leg ze daarom graag uit. Diversiteit gaat over ons allemaal. Het gaat over onze huidskleur, afkomst, etniciteit, sekse, seksuele geaardheid, leeftijd. Al onze verschillen en overeenkomsten, dat is onze diversiteit. Inclusiviteit is een heel breed begrip. Het betekent een veilige werkomgeving, een gevoel erbij te horen, het betekent ook dat de gedachten en stemmen van de mensen gehoord worden en het betekent dat er bij het maken van beleid rekening mee wordt gehouden."

Competenties staan voorop

"Rolmodellen bij medezeggenschap kunnen een veilig gevoel creëren. Wat ik persoonlijk belangrijk vind, is dat mijn kwaliteit niet mijn kleur is. Ik denk dat het heel belangrijk is, wanneer we diversiteitsbeleid voeren, dat we niet

denken aan de huidskleur van iemand of de afkomst. De vraag is: welke competentie zoek je die van belang is voor de toekomst van de organisatie. Bijvoorbeeld de competentie om vanuit meerstemmigheid en inclusiviteit beleid te voeren en leiding te geven." Uitdagingen voor ondernemingsraden "Er wordt vaak gedacht aan de ander als we het hebben over diversiteit en inclusie, maar het gaat ook heel erg over jezelf. Welke vooroordelen heb je zelf, van welk systeem ben je zelf onderdeel? Uitsluiten is iets wat we snel doen. Bijvoorbeeld in beleid. Veel mensen zullen de uitsluitingsmechanismen herkennen maar evenzovele herkennen ze niet. Het is belangrijk dat je dan niet in de verdediging schiet en je daarna schaamt en vertrekt. De vraag is hoe je de stap kunt nemen om te zeggen: 'Ik heb op deze manier gehandeld, omdat ik mezelf niet bewust was van het effect van wat ik heb gedaan.'

Belangrijk bij diversiteit en inclusie is om te kijken naar het effect van uitsluiting en discriminatie op de samenwerking.

Een prettige werkomgeving creëert ook een constructiever team en een constructiever team betekent dat er minder verzuim is, dus de organisatie heeft er zelf ook belang bij. Het heeft dus niet alleen een moralistisch aspect."

Het moeilijke gesprek, schaamte en fouten maken

"In Nederland hebben we een cultuur dat we het gezellig willen hebben. Gezelligheid is leuk, maar ook funest. Om niet de sfeer te verpesten ga je slikken, maar ondertussen krijg je buikpijn en daarna val je uit en meld je je ziek. De vraag is hoe je kunt leren om thema's als discriminatie, diversiteit en inclusie op tijd bespreekbaar te maken."

De zorgtaak van de ondernemingsraad "Ondernemingsraden, maar ook organisaties hebben een vertaalslag nodig omdat de verschijningsvormen van uitsluiting en insluiting te weinig bekend zijn. Op het moment dat je erover in gesprek gaat, en het thema

► Lees verder op pagina 2

"Het is belangrijk om jezelf continue ervan bewust te zijn dat we onbewust uitsluiten en jezelf af te vragen hoe we ervoor zorgen dat we bewust insluiten."

Onlangs had ik een discussie met mijn kleine neefje Jim over hoe oneindig groot het heelal is en hoe klein eigenlijk de aarde. En dat wanneer je naar Nederland kijkt, we een wel heel, héél klein plekje in het grote heelal zijn. Al snel gaat het dan over je eigen woonplaats en tuin, dat die nog kleiner zijn. Hoe klein het dan hier is ten opzichte van het heelal, daar kom je in getallen niet uit. Wij niet tenminste.

"En wat doen wij dan eigenlijk op die aarde?", vroeg Jim. "Wij zijn nóg kleiner." Ik moest denken aan het nieuws dat ik vorige week las over de oermens, over het feit dat we oorspronkelijk gekleurde mensen waren met blauwe ogen. En dat gedurende de afgelopen 60.000 jaar de mens rond heeft gezworven over de aarde, op zoek naar een beter leven, naar geluk. Op zoek naar overleven? Met een sterke wil om rond te trekken!

Dat zoeken en reizen is niet veranderd. De definitie van beter leven en rondtrekken wel. Beter leven is meer bezit geworden en rondtrekken, verworden tot in de rij op Schiphol staan. Op zoek naar overleven, doe je in je eigen regio en gelukzoekers horen hier niet! Dat is inmiddels de echo die je hoort in de samenleving. Als geluk afhangt van bezit gaat dan het gezegde nog op dat je geluk kunt vermenigvuldigen door te delen?

En toch zoeken we bij Stichting SBI naar hoe we het beter kunnen doen met elkaar, rekening kunnen houden met elkaar. Diversiteit en inclusie zien als gewoon samen leven op deze unieke aarde. Het was Audre Lorde die in haar boek *Sister Outsider* schreef: Het zijn niet de verschillen die ons verdelen, maar ons onvermogen deze verschillen te herkennen, te accepteren en te vieren. In dat onvermogen zie we vaak maar één dimensie. Een verschil in afkomst, kleur, geloof, gender. Maar ieder mens is veel meer. We zijn allemaal kind (geweest), maar kunnen ook broer, zus, ouder, vriend, vriendin, partner, collega, buurman, buurvrouw zijn. We zijn meer dan we zien. Iedereen wil gezien en gehoord worden, erbij horen, meedoen. Jij en ik ook.

Allen die zich in Nederland bevinden, worden in gelijke gevallen gelijk behandeld. Discriminatie wegens godsdienst, levensovertuiging, politieke gezindheid, ras, geslacht, handicap of op welke grond dan ook, is niet toegestaan, zegt onze grondwet. Hoe schrijvend is het dan dat er nog altijd sprake is van niet gelijk behandelen en discriminatie?

We weten dat onze samenleving is zoals die is: er is altijd sprake geweest van immigratie. We zijn een wereldspeler op het gebied van economie en sport. We hebben een wereld voor ons. We zijn wereldburger en ja, dat betekent dat we dagelijks moeten werken aan ons vermogen om de verschillen te herkennen, accepteren en vieren. We weten dat organisaties beter presteren als ze uitgaan van inclusie en diversiteit.

Mijn kleine neefje snapt er niets van. Hoezo verschillen tussen mensen? Hij is al aan het spelen, kastelen aan het bouwen in de zandbak, samen met zijn buurmeisje Hilya.

www.campuslandgoedzonheuvel.nl

Column
Jaap Jongejan



In deze uitgave:



Nieuw festival

Workshops, sessies, sprekers en natuurlijk muziek



Van eigen bodem

Gezond en vrolijk recept van Carpaccio en bietjes!



Maak kennis met Nicky

"Op Zonheuvel ben ik Nicky en niet mijn beperking"



Programma op Campus

Wat staat er te gebeuren de komende maanden?



Campus
Landgoed Zonheuvel

Voor samenwerking, bezinning en inspiratie

► Vervolg van pagina 1

in de training kan worden meegenomen, werk je aan bewustwording. Daarmee is heel veel winst te behalen. In gesprekken en met praktijkvoorbeelden kan je laten zien wat je kunt doen. Ik ben weliswaar jurist, maar ik merk dat wanneer je iets wilt afdwingen via een rechter je de zaak kan juridiseren en daardoor niet verder komt. Het is goed dat je het als laatste redmiddel hebt, maar belangrijker is de menselijkheid en het gezamenlijk belang. Begrijpen dat je verbonden bent en dat dit ten goede komt én aan de mensen én aan de organisatie, en dit eigenlijk de belangrijkste stimulans zou moeten zijn voor deze verandering."

Missie geslaagd

"Wanneer iemands hart opengaat en men dingen snapt, ontstaat er lerend vermogen, herkenning van de

medemenselijkheid, verantwoordelijkheid en eigenaarschap. Wanneer dat gebeurt is mijn missie geslaagd. Dat is waarom ik dit werk doe."



Wil je meer weten over Domenica Ghidei en haar visie op diversiteit en inclusie? Jytte Glissenaar interviewde haar voor Zonheuvel TV, een serie vraaggesprekken met smaakmakers uit de wereld van duurzaamheid, arbeidsverhoudingen en wetenschap. Kijk op campuslandgoed-zonheuvel.nl voor meer informatie.

“Medezeggenschap heeft zich bewezen en dat vieren we met een festival”

SBI Formaat, OR Consultancy en Odyssee Training & Advies slaan de handen ineen voor het allereerste Festival van de Medezeggenschap op 16 mei. Maak kennis met de stuwende krachten achter deze bijzondere dag: Coby Franken en Mireille Keerweer.

Coby: "Mireille en ik organiseerden vijf jaar *Nieuwe vormen van medezeggenschap*, een event waarop toonaangevende ondernemingsraden hun ervaringen en good practices deelden. Het event ontstond doordat ondernemingsraden last hadden van een stoffig imago en zelfs de vraag opdoemde of medezeggenschap

wel toekomst had. Mireille en ik zagen in ons werk als trainer bij *SBI Formaat* zo veel mooie voorbeelden dat we die een podium zijn gaan geven. Inmiddels heeft medezeggenschap zich ruimschoots bewezen. Tijdens de coronaperiode werd duidelijk dat er geen goede beslissingen kunnen worden genomen als er niet naar de medewerkers wordt geluisterd. Het is tijd om de medezeggenschap te vieren. En deze nieuwe fase vraagt om een nieuw event."

Mireille: "Vorig jaar was ik naar *Lowlands* geweest en ik vond de saamhorigheid en positieve sfeer daar prachtig. Toen Coby en ik brainstormden over een nieuw evenement zag ik het *Festival voor de Medezeggenschap* meteen voor me: een gezellige dag voor ondernemingsraden met veel workshops, sessies, sprekers en natuurlijk muziek."

Coby: "Mireille en ik houden allebei van actie. Mede door onze ervaring in het vak kunnen we goed signaleren wat er speelt op het gebied van medezeggenschap. We weten die kennis ook te vertalen in een interessant programma waar ondernemingsraden iets aan hebben. We organiseren het festival samen met campuspartners *OR Consultancy* en *Odyssee Training & Advies*. Heel leuk om samen te werken."

Mireille: "Het festival draait om beleven, om doen. Er worden gigaveel workshops gegeven, bijvoorbeeld over strategische medezeggenschap, teambuilding, de kracht van storytelling, duurzame inzetbaarheid en pensioenen met het oog op de wetswijziging in 2027. Voor alle vragen kun je terecht bij de Arbo-dokter en de OR-advieslijn."

Coby Franken (links) en Mireille Keerweer betrekken het hele landgoed bij het festival.



Zullen we ook een B-Corp worden?

Is het mogelijk om je business in te zetten als een manier om goed te doen? Kan een bedrijf zelfs een versneller zijn in het realiseren van duurzame ontwikkelingsdoelen? En helpt het dan om een duurzaamheidscertificering te hebben?

Deze en andere vragen bespreek ik met Vanya Boon, adviseur bij Wundershift en verantwoordelijk voor de B-Corp certificering. Ik spreek haar in het kantoor naast Wundershift dat Ifmec deelt met Lab Toekomstige generaties.

Vanya: "Bij ons gaat het voortdurend over maatschappelijke relevantie, sociale innovatie en waar we waarde kunnen toevoegen aan onze klanten. B-Corp is een geweldig instrument dat helpt om de lat van je duurzaamheidsambitie telkens net een stukje hoger te leggen. Het bestaat uit een uitgebreide vragenlijst die wij gebruiken als een zelfevaluatiemiddel. Het helpt ons om expliciet te maken van wat we impliciet misschien al deden. Informatie die tot nu toe in de hoofden van de directie zat, wordt vastgelegd en komt beschikbaar voor alle medewerkers. Of je nu wel of niet besluit om een B-Corp te worden, de zelfreflectie leidt ertoe dat je bewust nadenkt over je visie, organisatiecultuur en structuur. B-Corp wil een bijdrage leveren aan systeemverandering."

"B-Corp draagt bij aan de transformatie naar een economie die meer inclusief, rechtvaardig en regeneratief is. Zij hanteert 5 strategieën om haar doelen te bereiken:

1. Stimuleer de acceptatie van onze normen om de impact van het bedrijfsleven te managen.
2. Certificeer en betrek bedrijven om hun impact te verbeteren.
3. Articuleer en versterk verhalen over het bedrijfsleven als een rechtvaardige Force for Good.
4. Jaag beleidswijzigingen aan om het bedrijfsleven in staat te stellen een Force for Good te zijn.
5. Ontwikkel een netwerk van lokale, regionale en mondiale gemeenschappen voor verandering.

De lat van je duurzaamheidsambitie telkens net een stukje hoger leggen.

Vanya noemt Fairphone als een aansprekend B-Corp voorbeeld. Fairphone kiest een principieel ander vertrekpunt in haar business en introduceert daarmee een ander systeem. 'Right to repair' zit in het ontwerp ingebakken. De metalen die nodig zijn, zijn op een eerlijke manier gewonnen.



Vanya: "En ja, net als andere certificeringen, zoals Greenkey en ISO, vergt het best een inspanning om alle vragen goed in te vullen en alle vereiste documenten te verzamelen. Maar dat is de moeite waard wanneer je met je bedrijf toch al bezig bent om waarde toe te voegen. De vragenlijst helpt je erg om die waarde preciezer vast te leggen en daarmee de impact van je handelen te vergroten."

Meer lezen? <https://bcorporation.eu>

Wim Oolbakkink, Programmadirecteur Campus Landgoed Zonheuvel

Van eigen bodem

Snel een vrolijk en gezond gerecht dankzij de kleurige biet

De moestuin van Landgoed Zonheuvel en die van Landgoed Zuylesteyn zijn de hofleveranciers van onze groenten die worden geserveerd in het restaurant. Hier komen ook onze bietjes vandaan, ook wel kroten genoemd. Vroeger aangemerkt als 'arme luis groenten' omdat ze relatief makkelijk te telen zijn en het op verarmde grond erg goed doen.

Bietjes zijn te krijgen in wit, geel en rood en een welkome aanvulling op een gezonde, voedzame maaltijd. Ze bevatten bijna alle vitamines en mineralen die je nodig hebt, zijn laag in calorieën en bevatten nauwelijks vet. Wel zit er natuurlijke suiker in een biet, maar deze heeft weinig effect op je bloedsuiker. Kortom, een gezonde snack. De biet doet het ook goed als voorgerecht. Door gebruik te maken van verschillende kleuren ontstaat een vrolijk gerecht, zoals deze carpaccio van biet.

Julian Eekhout, chef-kok, en Martijn van Klooster, manager van Restaurant Zonheuvel.



Recept Carpaccio van biet

- Schil 3 bietjes (wit, rood en geel) en kook ze tot ze beetbaar zijn en laat ze afkoelen.
 - Snij de bieten in dunne plakjes en verspreid ze op een bord. Doe daar wat rucola en geitenkaas over.
 - Besprenkel het met dressing, gemaakt van 1 eetlepel Zaanse mosterd, 1 eetlepel vloeibare honing, peper, zout en 4 eetlepels olijfolie.
 - Garneer het gerecht af met wat walnoten.
- Eet smakelijk!

Stichting Buddy to Buddy helpt wortelen in nieuwe grond

“Neem elkaar mee in het alledaagse en leer elkaar kennen”

Buddy to Buddy Utrechtse Heuvelrug koppelt Heuvelruggers aan nieuwkomers op basis van gelijkwaardigheid en gedeelde interesses. En om dat te vieren werd 11 februari een 'buddy-boom' gepland op het landgoed.

In een periode van vier maanden spreken buddykoppels wekelijks met elkaar af en stellen zo hun wereld open voor een nieuwe vriendschap.

Aan de pilotfase deden 75 Nederlanders en 75 nieuwkomers mee, wat een groot succes was en leidde tot de oprichting van stichting Buddy to Buddy Utrechtse Heuvelrug. Deze lokaal gedragen organisatie is nieuw in de gemeente en begint langzaam haar wortels te verspreiden. Wat werd gevierd met het planten van een echte buddy-boom.

Met de hulp van groene rentmeester Peter van Doorn en programmadirecteur van SDG House Campus Landgoed Zonheuvel Wim Oolbakkink is een zaailing van een tamme kastanje uit de bomenhub gekozen en herplant op een open grasveld op Landgoed Zonheuvel.

Peter van Doorn en Wim Oolbakkink verwelkomen de stichting op het landgoed.



De kastanje staat voor geborgenheid, vertrouwen, warmte en het verlangen naar het alledaagse. En dat is precies waar Buddy to Buddy voor staat: neem elkaar mee in de alledaagse dingen en leer elkaar zo beter kennen. Als het aan de oprichters van de stichting ligt, blijft het niet bij één boom. Er zijn al plannen om samen met buddy's nog meer bomen te planten. Zo ontstaat er langzamerhand een heus Buddy-Bos.

Wethouder Gerrit Boonzaaijer had de eer om samen met buddykoppel Roza



Wethouder Gerrit Boonzaaijer opent de stichting officieel, samen met kersvers buddykoppel Roza en Margriet uit Driebergen. (Foto: Mirte Martinus)

en Margriet de stichting officieel te openen door een bordje op de paal bij de buddy-boom te schroeven. Op dit bordje staat de toepasselijke tekst: 'Buddy to Buddy Utrechtse Heuvelrug helpt wortelen in nieuwe grond.'

Is buddy worden iets voor jou? Kijk dan op www.buddytobuddy.nl/utrechtseheuvelrug en meld je aan.

Julia Snijder, projectleider Buddy to Buddy Utrechtse Heuvelrug

Wimtalk

Wim Oolbakkink



Blik op de Toekomst

Je kent wellicht de uitspraak van de Deense filosoof Søren Kierkegaard: "Het leven wordt voorwaarts geleefd en achterwaarts begrepen". Ooit wilde ik geschiedenis studeren en nog steeds verslind ik boeken over vroeger tijden en stel ik mezelf de vraag: wat hebben we als mensheid geleerd en wat zou ik zelf anders hebben gedaan?

Aan het begin van een jaar worden vaak doelen gesteld, goede voornemens uitgesproken. En soms wordt er nagedacht over herpositionering, wordt er een nieuwe naam, een nieuw merk gelanceerd, ontstaat er een fusie of samenwerking. Allemaal onderdeel van voorwaarts leven.

Eind 2022 ontmoette ik, na jaren, opnieuw Dennis Nolte, sociaal ondernemer en creatief procesbegeleider. Samen met partners van het landgoed

formuleerden we onze blik op de toekomst. Onze lange termijn droom en wat er nodig is om in 2023 de eerste stappen daartoe te zetten. En 'blik' moet je in dit verband ook letterlijk nemen. Dennis heeft een apparaatje waar je het conservenblik met daarin het document met jouw toekomstdroom kunt laten inblikken!

De toekomstdroom komt tot stand door het toevoegen van denkstof, actieveermiddel en actievoedant. Het resultaat is een tastbaar statement dat sindsdien op mijn werktafel staat. Ik weet precies wat erin zit. Meer impact maken met duurzame arbeidsver-



houdingen en de duurzame ontwikkelingsdoelen (SDG's). Minder praten, meer doen.

Op 13 juni worden de doelen weer 'uitgeblikt' tijdens een barbecue op het landgoed. En in de lege blikken maken we soep met ingrediënten uit de moestuin. Maar eerst moeten we aan de bak. Want, het leven wordt voorwaarts geleefd en achterwaarts begrepen. Leef je mee?

Nieuwsgierig wat er uit de blikken komt? Hou dan de agenda op campuslandgoedzonheuvel.nl in de gaten en meld je aan voor de uitblikssessie.

Wim Oolbakkink, Programmadirecteur Campus Landgoed Zonheuvel

21 juni 2023
Kasteellezing

Meer zien van jezelf

Rens van Loon Ymke van Zwet

Een praktisch perspectief

Goed verhaal, goed eten, goed gezelschap, goede muziek in de stijlkamers van het Maarten Maatenshuis.

Voor meer informatie en aanmelding:
campuslandgoedzonheuvel/programma

Heuvelrugdoetmeer.nl

Het interactieve platform voor wie aan de slag wil met duurzamer wonen, leven en energiebesparing.

Geef jouw duurzame tip door!
#DoeDuurzaam

Scan deze QR code en beschrijf wat je wil delen. Zo blijven we elkaar informeren en inspireren.

GEMEENTE UTRECHTSE HEUVELRUG

samen duurzaam doen

“Ik wil verwachtingen overtreffen”

Exclusief dineren in restaurant Maarten Maatenshuis

De komende maanden gaat er veel veranderen op het landgoed. Zo krijgt het Maarten Maatenshuis een restaurant waar zes-gangendiners en verrassingsdiners worden geserveerd en de namen van overleguimtes krijgen namen die aansluiten bij het bos waar we ons in bevinden. Kim vertelt over de nieuwe plannen.

“Over vijf jaar zijn we nog steeds een drie sterren locatie, maar met een vier sterren kwaliteit.” Voor Kim zijn er geen aspecten aan het hotel en conferentiecentrum die niet mee worden genomen in de wens om kwalitatief voor het beste te gaan. Het gaat over service, de trainingszalen en de menukaart, maar ook het terras en de entree van het hotel. “Als mensen van de parkeerplaats naar het hotel lopen, moeten ze beseffen waar ze zijn. En dat is op een heel bijzondere plek.” Voor Kim moet de aankleding van het hotel en de trainingszalen kloppen met de omgeving van een landgoed midden op de Utrechtse Heuvelrug. Haar ambitie weet zij samen te vatten in één zin: “Ik wil verwachtingen overtreffen.”

Nieuwe namen

De ontwikkeling van Zonheuvel gaat in stappen. In het hotel dragen zalen nu de namen van schrijvers, in navolging van de auteur Maarten Maartens als naamgever van het landhuis. Vandaar dat de zalen in het paviljoen de namen van Multatuli, Lodewijk van Deyssel, Annie M.G. Schmidt en Bordewijk dragen. Het zijn namen die sommige gasten niets zeggen of die wisselende associaties oproepen. Datzelfde geldt voor de ruimten in het Koetshuis. Ze zijn allemaal vernoemd naar een klassiek rijtuig zoals de kapsjees of de cabriolet. Niemand van de huidige gebruikers van deze zalen heeft nog een gevoel bij een voertuig van honderdvijftig jaar gelden.

Uniek stuk natuur

Het hotel en conferentiecentrum is een onderdeel van het landgoed, zoals het landgoed weer een onderdeel is van de Utrechtse Heuvelrug. Dat wordt uitgedrukt door de keuze om alle zalen in het hotel en het Koetshuis de naam van inheemse boomsoorten te geven. Met campuspartner Peter van Doorn van Goedlandt Circulair Landgoedbeheer is nagedacht over welke vijftien boomsoorten hun naam aan de verschillende ruimten gaan geven. “De keuze voor bomen maakt het ook gemakkelijker om aan de aankleding van een ruimte te werken. Samen met De Hoop & Koning, ook een campuspartner, is Kim door de zalen heen gegaan om te kijken naar een passende aankleding en ontwerp van het interieur. “Er moet een link zijn naar de plek waar je bent. Wij zijn als organisatie duurzaam en groen en als landgoed zijn we een onderdeel van een uniek stuk natuur. Alle zalen zijn verschillend dus bij de



Wie is Kim?

Sinds 2014 is Kim Staal werkzaam bij Hotel en Conferentiecentrum Landgoed Zonheuvel, waarvan de laatste drie jaar als hotelmanager. Na een carrière op verschillende plekken in de horeca is dit voor haar dé gedroomde functie. Als hotelmanager krijgt zij de mogelijkheid om alle aspecten van het hotel en conferentiecentrum op elkaar af te stemmen.



ene zaal zal het gaan om de afbeelding van een blad of een vrucht. Bij een ander om de boom zelf op een prachtig canvas.”

Eruit halen wat er in zit

Het Maarten Maatenshuis is Zonheuvel, volgens Kim. “Maar we halen er niet uit wat er in zit. Het heeft een klassieke uitstraling, die we voor onze gasten beschikbaar willen maken. We maken er een restaurant in waar Julian, onze chefkok, een prachtig menu kan opdoen. Geen drie, maar zes gangen, waar hij zijn passie voor gerechten in kan leggen. We gaan onze gasten verrassen.”

Bert de Velde Harsenhorst,
Senior Consultant OR Consultancy

Kasteel Lezing met driegangendiner en live muziek

WAAROM ZEGGEN WE NIET WAT WE VINDEN?

23-05-23

Ga voor meer info en tickets naar
WWW.PEOPLEPLUS.NL

deHOOP & KONING
grafisch meer

Ook deze krant hebben wij met veel plezier voor jou gemaakt!

Grafische vakidioten zonder bindingsangst

Wij helpen profit- en non-profit organisaties hun boodschap beter communiceren naar hun doelgroep(en). Samen met onze ketenpartners realiseren we communicatiemiddelen die écht werken.

Online en offline. Creatief, gedegen en snel. Vanaf concept, tekstschrijven, fotografie, grafische vormgeving, video (film en animatie), drukwerkadvies en inkoop, mailings, webdesign, webshops, webapplicaties, autobelevering tot en met planborden en het ontwikkelen van trainingstools etc.

Ben je op zoek naar een bureau wat al jouw communicatiemiddelen vertaalt in een pakkend en fraai vormgegeven medium?

Kom zeker een keer kennismaken in onze studio in het fraaie Maarten Maatenshuis en kijk in onze ‘keuken’ wat wij zoal doen en voor wie.

Met diverse campuspartners hebben wij een intensieve werrelatie zoals: Stichting SBI; SBI Formaat, Hotel Landgoed Zonheuvel; SDG house Utrechtse Heuvelrug; Odyssee; OR Consultancy; RBT Heuvelrug & Vallei; Nationaal Park Utrechtse Heuvelrug; Goedlandt circulair landgoedbeheer; Eartcharter, Forth Global, TreesToBe ea.

wim@dehoopenkoning.nl 06-14 23 96 42

dehoopenkoning.nl

“Op Zonheuvel ben ik Nicky en niet mijn beperking”

Nicky Corstjanje (30) maakt als zelfstandig werkend kok de heerlijkste ontbijten en lunches klaar in het restaurant, met maar 2% zicht. Haar aangeboren oogaandoening weerhoudt haar er niet van om volledig mee te draaien in de keuken. Nicky: “Mijn passie zorgt automatisch voor doorzettingsvermogen.”

Nicky: “Het allergrootste compliment kreeg ik van mijn bakdocent tijdens mijn afstuderen op het VMBO Brood en Banket. We werden beoordeeld op het maken van marsepeinen roosjes en ondanks mijn visuele beperking had ik de allermooiste roosjes gemaakt van iedereen. Volgens mijn docent kwam dat door het gevoel en de passie voor het vak in mijn vingers. Die goede beoordeling gaf me een positieve boost. Ik wist toen dat ik alles kan wat een bakker zonder beperking ook kan.”

Nicky heeft aniridie, een aangeboren oogaandoening waardoor haar iris ontbreekt. “Mijn ouders gaven me zelfvertrouwen mee. Zij voedde me op met het idee dat ik heel veel kan. Ik heb altijd goed mee kunnen komen. Ik wil niet zeggen dat mijn reuk en gehoor meer ontwikkeld zijn, maar ik maak er wel meer gebruik van. Zo ‘kijk’ ik met mijn oren bij het oversteken. Ik ben dan extra alert op geluid van verkeer.”

Na het VMBO studeerde Nicky op het MBO af als banketbakker. Ze vond meteen een baan bij haar stageadres, een bakkerij en tearoom in hartje Amsterdam. Tien jaar werkte ze daar met plezier als patissier, tot de coronapandemie uitbrak. “De toeristen kwamen niet meer en de bestellingen bleven uit. De helft van het personeel werd ontslagen en daar zat ik ook bij. Hoewel ik het zag aankomen en er vrede mee had, viel het me toch zwaar. Een jaar lang werkte ik niet. Het past helemaal niet bij me om stil te zitten. Ik vind het fijn iets te kunnen betekenen voor anderen. Met mijn jobcoach ging ik op zoek naar een baan die bij me past, maar dat bleek nog niet zo simpel. Tot twee keer toe ketste het af omdat de werkplek aangaf me niet te kunnen begeleiden.”



Twee jaar geleden kwam Nicky op gesprek bij Hotel en Conferentiecentrum Landgoed Zonheuvel. Ze werd direct aangenomen. Nicky: “Door de leuke collega’s voelde ik me meteen op mijn plek. Op Zonheuvel ben ik Nicky en niet mijn beperking. Ik kan hier mezelf zijn en doen wat ik het liefste doe: eten bereiden voor de gasten. Iedere werkdag maak ik met liefde de broodjes en gerechten voor het ontbijt en de lunch klaar. Ik zorg dat het op smaak is en lekker ruikt. Het is het allermooiste voor een kok om met verse producten te werken en dat kan hier.”

Nicky’s slechte zicht belemmert haar niet. Alles staat op een vaste plek in de keuken waardoor ze niet hoeft te zoeken. En ze heeft een speciale bril die de bonnetjes voorleest waarop de bestellingen staan. Nicky: “In die bril zitten een camera en een microfoonje in plaats van glazen. De tekst die de camera registreert wordt door een computerje voorgelezen. Ik gebruik die bril als ik alleen ben, want als mijn collega’s in de buurt zijn, geven zij de bestellingen door.”

Nicky heeft het ontzettend naar haar zin in het restaurant. “Mijn intrinsieke motivatie zorgt automatisch voor doorzettingsvermogen. Ik draai volledig mee en ik weet dat als ik me verder wil ontwikkelen dat mogelijk is. Als je passie hebt voor hetgeen je doet, lukt bijna alles. Ik ben dan ook van mening dat iedereen werk zou moeten doen dat zij of hij leuk vindt.”

Haal het beste...

uit mensen én organisatie

www.hbswerkt.nl

Iedereen wil vooruit

Human Business Support

HET FESTIVAL VAN DE MEDEZEGGENSCHAP

16 mei 2023

SCRIJFT JE IN EN BILLET MET ZELF!

sbi formaat

Odyssee

Verbeter je werk-privé balans.

Volg een training of coaching bij Odyssee.

Ben je Young Professional of al een eind op weg in je loopbaan? Voor elke leeftijd en loopbaanfase hebben we een passend aanbod.

Bekijk ons aanbod en/of neem contact met ons op.

Odyssee

Heuvelrugdoetmeer.nl, hét interactieve platform voor wie aan de slag wil met duurzamer wonen, werken, leven en energie besparen.

Om elkaar te inspireren en te helpen, is het belangrijk om duurzame initiatieven, oplossingen, ervaringen en ideeën te delen. Heuvelrugdoetmeer.nl is een platform waar al die verschillende verhalen en tips bij elkaar komen. En elk duurzaam initiatief, groot of klein, hoort hier thuis.

Het Lokaal Klimaatakkoord is een netwerk van inwoners, bedrijven en organisaties. Het is een doe-akkoord, concrete afspraken maken en aan de slag! Gemeente Utrechtse Heuvelrug brengt mensen, bedrijven en organisaties bij elkaar om van elkaar te leren, elkaar te inspireren, te motiveren en te helpen om CO2 te besparen. Een aantal campuspartners is ook aangesloten. Op www.heuvelrugdoetmeer.nl/lokaalklimaatakkoord kun je alle deelnemende partners vinden.

De deelnemende klimaatpartners bijeen in het cultuurhuis te Doorn

“Het is bewezen dat divers samengestelde teams aantoonbaar creatiever en effectiever zijn”

Kijk voor meer informatie op sbiformaat.nl/training/diversiteit-en-inclusiviteit

Bij SBI Formaat worden trainingen gegeven op het gebied van diversiteit en inclusie. Medewerkers Shirley Mathoera, Desley van Houte en Coby Franken zijn intrinsiek gemotiveerd om dit onderwerp op de agenda te zetten. Aan De Zonheuvel vertellen ze wat hen drijft.

“Be the change you want to see”

Shirley Mathoera, trainer en adviseur en voorzitter van de Nederlandse Vereniging voor Medezeggenschap: “Voor de wet zijn we allemaal gelijkwaardig, maar in de praktijk zijn er verschillen. Mannen krijgen doorgaans nog altijd meer betaald dan vrouwen en nieuwe Nederlanders verdienen gemiddeld minder dan Nederlanders zonder migratieachtergrond. Als je beseft dat die verschillen er zijn, kun je als mens, medewerker en als organisatie een positieve verandering teweeg brengen.”



Ambassadeur Diversiteit Shirley Mathoera.

“We zijn een betere opleider als we zelf divers zijn”

Coby Franken, trainer en adviseur: “Er zijn allerlei bewegingen in de samenleving die ons met de neus op de feiten drukken dat we in een ongelijkwaardige wereld leven. Als een organisatie niet inclusief is, laten mensen om allerlei redenen, zoals kleur en geaardheid, hun stem niet horen. SBI Formaat heeft hier ook een taak in. We zijn een betere opleider in medezeggenschap als we zelf divers zijn. Hier maak ik me hard voor.”



Ambassadeur Diversiteit Coby Franken

“Verschillen maken organisaties rijker”

Desley van Houte, trainer en adviseur: “We gaan van nature om met mensen die op ons lijken. Dit oerinstinct is in sommige onveilige situaties handig, maar in veel alledaagse situaties zit het ons in de weg. We hebben bewustwording nodig om te durven ontdekken dat de verschillen tussen mensen te vertrouwen zijn en organisaties rijker maken. Het is bewezen dat divers samengestelde teams aantoonbaar creatiever en effectiever zijn. Met meer invalshoeken en talenten in huis is er meer probleemoplossend en analyserend vermogen om vraagstukken aan te pakken.”



Ambassadeur Diversiteit Desley van Houte.

Belangstelling voor medezeggenschap? Hart voor de zaak!

Door: Bert de Velde Harsenhorst, Senior Consultant OR Consultancy

Het is misschien wel de meest diverse ondernemingsraad van het Ministerie van Financiën: de ondernemingsraad van Dienst Toeslagen. Voorzitter Eline Kerpels: “We zijn een afspiegeling van de doelgroepen waar we voor werken.”

Miljoenen mensen in Nederland krijgen een of meer toeslagen die helpen om de zorgverzekering, de zorg voor kinderen en ruimte om te wonen te betalen. Dit wordt allemaal geregeld vanuit Dienst Toeslagen, een onderdeel van het Ministerie van Financiën. Eline is al zes jaar werkzaam bij deze dienst, nu als Senior Behandelfunctionaris en Vaktechnisch adviseur. De afgelopen drieënhalve jaar is zij actief in de ondernemingsraad. Eerst als vicevoorzitter en tegenwoordig als voorzitter. Bevlogen vertelt ze over de OR.

Eline: “Wij staan bekend als de meest diverse ondernemingsraad van het Ministerie van Financiën. De ondernemingsraad van het Directoraat-generaal Toeslagen bestaat uit dertien leden, waarvan zes vrouwen en zeven mannen. De voorzitter en vicevoorzitter van de OR zijn vrouw, net als de voorzitters van de onderdeelcommissies. Vier leden hebben een niet westerse migratieachtergrond en ten minste één lid hoort bij de LHBTI-gemeenschap. De gemiddelde leeftijd van onze OR is laag en de leeftijd van de verschillende leden loopt uiteen.”

Verjonging en vernieuwing

Kandidaten voor de medezeggenschap dienen zichzelf aan via een ‘vrije lijst’ en de bonden spelen ook een belangrijke rol bij het voordragen van kandidaten. Kandidaatstelling voor de ondernemingsraad en onderdeelcommissie gaat niet op kleur, leeftijd en geaardheid. Eline: “Juist daardoor hebben we een hele diverse samenstelling. Dat verschilt wel wat per locatie. We hebben verschillende regiokantoren en de mensen die in Utrecht en Den Haag werken zijn echt een afspiegeling van de Randstad.

We zien diverse ontwikkelingen op het gebied van diversiteit in de aanmeldingen en interesse in de OR. We hebben veel mensen als uitzendkracht die interesse hebben voor medezeggenschap. Binnen de Dienst Toeslagen is ook sprake van verjonging en vernieuwing van het personeelsbestand, wat ervoor heeft gezorgd dat we een organisatie zijn met diversiteit. Een groot voordeel is dat we een goede afspiegeling zijn van de doelgroep waar we voor werken. Er is nog best



“Wij staan bekend als de meest diverse ondernemingsraad van het Ministerie van Financiën.”

ruimte voor verbetering om onze organisatie, diverser, representatiever en inclusiever te maken. Bij ons als ondernemingsraad staat dit hoog in het vaandel.”

Anders

“Onze collega's hebben belangstelling voor medezeggenschap. De mensen die, ondanks de toeslagenaffaire zijn gebleven of juist bij ons zijn komen werken, hebben hart voor de zaak. We zijn gemiddeld jonger dan de meeste medezeggenschappers in ons departement. Dat brengt met zich mee dat we op een andere manier medezeggenschap uitoefenen. We kiezen daar ook bewust voor. Medezeggenschap is bij ons informeler en we werken vanuit vertrouwen en hebben korte lijnen. We maken ons niet zo druk om de formele vraag op welke tafel een vraagstuk nu exact thuis hoort. Als de bestuurder het op een bepaalde plek wil bespreken, schuiven we daar aan. Informeler werken heeft een groot voordeel. Via de formele wijze van werken, ben je vaak pas aan het einde van een traject in beeld. Nu hebben we eerder invloed en ik denk ook meer invloed doordat we eerder aanschuiven. Mensen die gewend

waren aan de traditionele vorm van medezeggenschap zijn wel met ons mee gaan bewegen. Soms roept onze manier van werken weerstand op. We doen het niet op de ambtelijke manier, zoals het altijd is gebeurd. Misschien ook wel omdat we meer bereiken op deze manier.”

Carrière

“Veel van onze OR-leden willen niet een soort ‘beroeps-medezeggenschapper’ worden. Als je mensen van de werkvloer wilt vertegenwoordigen, moet je daar ook zijn. Daarnaast vind ik mijn gewone werk ook te leuk. Wil ik carrière maken in de organisatie dan ga ik niet voltijd voor de medezeggenschap aan de slag. Binnen mijn werk wil ik ook in de toekomst stappen zetten. Mijn OR-werk heeft me geholpen bij mijn ontwikkeling. Als voorzitter en vicevoorzitter heb ik geleerd om het voortouw te nemen. Dat heeft er denk ik voor gezorgd dat ik nu een senior positie in mijn team heb.”

Bert de Velde Harsenhorst, Senior Consultant OR Consultancy

Programma op campus de Zonheuvel 2023

- Maand Maart**
- 30:** **Opening Toeristisch seizoen, RTBT Heuvelrug & Valei** (opdeheuvelrug.nl/partners/netwerkbijeenkomstenopening-toeristisch-seizoen-2023).
- 30:** **Ontmoeting met dat wat is, AO Organisatieontwikkeling en Projectbureau Waardevol Werken in samenwerking met Jan-Willem van den Braak.** campuslandgoedzonheuvel.nl/event/ontmoeting-met-dat-wat-is/
- Maand April**
- 09:** **Paasbrunch, Hotel & Conferentiecentrum Zonheuvel** landgoedzonheuvel.nl/agenda/zonheuvel-paasbrunch/
- 10:** **Paasbrunch, Hotel & Conferentiecentrum Zonheuvel** landgoedzonheuvel.nl/agenda/zonheuvel-paasbrunch/
- 11:** **NCD-kring Utrechtse Heuvelrug, 'Nederland meer werkend maken' door Arend van Houwelingen, algemeen directeur Vlirdens, NCD en aangesloten partners (Bijeenkomst voor NCD-leden, introducees zijn welkom)** ncd.nl
- 12:** **NCD-kring Utrechtse Heuvelrug 'Masterclass Toezicht hebben en houden op duurzame impact', door Hidde van Kersen en Paul van Ruiten (Bijeenkomst voor NCD-leden, introducees zijn welkom)** ncd.nl
- 20:** **Symposium 'De helden van de planning', Vlirdens** vlirdens.nl/agenda/helden
- 22:** **Dag van de Aarde, boekpresentatie 'Boswerk', door Jan Kleefstra en Christiaan Kuitwaard** Campuslandgoedzonheuvel.nl
- Maand Mei**
- 01:** **start Heuvelrug Duurzaamheidsfestival** Campuslandgoedzonheuvel.nl
- 07:** **Verjaardag, 5-jarig bestaan en eerste jubileum Trail & Running Club, TRCU** trcu.nl/agenda/trcu-5-jaar/
- 10:** **Basistraining Vertrouwenspersonen, SBI Formaat** sbiformaat.nl/training/basiccursus-vertrouwenspersonen/
- 13:** **Landelijke Wereldwinkel Ontmoetingsdag.** Platform Wereldwinkel.nu, Dialoogplein Nederland, One World Citizens, Centre for Climate Education & Entrepreneurship. Platform.wereldwinkel.nu
- 11:** **NCD-kring Utrechtse Heuvelrug, auteur Frank Vogt over het DNA van leiderschap, door NCD en aangesloten partners (Bijeenkomst voor NCD-leden, introducees zijn welkom)** ncd.nl
- 11:** **Het Vlirdens WFM Congres, Vlirdens** wfmcongres.nl
- 16:** **Festival van de Medezeggenschap, SBI Formaat, Odyssee Training & Advies, OR Consultancy** campuslandgoedzonheuvel.nl/event/festival-van-de-medezeggenschap/
- 16-18:** **Power BI Training, ProAnalytics** Proanalytics.nl
- 18:** **Dauwtrappen, TRCU** trcu.nl/agenda/dauwtrap-trails/
- 22:** **Traject End-Career, 4 dagen online, Odyssee Training & Advies** odyssee.nl/nl/vitaliteit/vitaliteitstraining/traject-end-career-kalender?tmplId=28863
- 23:** **Kasteellezing #1 Waarom zeggen we niet wat we denken? Door People Plus, Stichting SBI, Hotel & Conferentiecentrum Zonheuvel, Lab Toekomstige Generaties, Worldconnectors Earth Charter Affiliate** Campuslandgoedzonheuvel.nl
- Maand Juni**
- 2:** **Velddiner Utrechtse Heuvelrug Business Diner.** Door Landgoed Zuylesteyn, GoedVolk, Stichting SBI, Restaurant Bentinck velddiner.nl
- 3:** **Velddiner Utrechtse Heuvelrug Community Diner.** velddiner.nl
- 4:** **Velddiner Utrechtse Heuvelrug Family Brunch.** Velddiner.nl
- 08:** **Data Visualisatie Training, ProAnalytics** Proanalytics.nl
- 13:** **NCD-kring Utrechtse Heuvelrug, BBQ in de moestuin van Goedlandt 'Laat je SDG-doel niet in de soep lopen', door NCD en aangesloten partners (Bijeenkomst voor NCD-leden, introducees zijn welkom)** ncd.nl
- 15:** **Dax Basis Training, ProAnalytics** Proanalytics.nl
- 21:** **Kasteellezing 'Meer zien van jezelf', door Ymke van Zwet en Rens van Loon, door PeoplePlus, Stichting SBI en Hotel & Conferentiecentrum Zonheuvel.** Campuslandgoedzonheuvel.nl
- 22:** **DAX Advanced Training, ProAnalytics** Proanalytics.nl
- 27-29:** **Power BI Training, ProAnalytics** Proanalytics.nl
- 29:** **Viering Earth Charter Day** Earthcharter.nl
- 28-30:** **3-daagse Trail-safari over de Heuvelrug, TRCU** trcu.nl/agenda/trailsafari-2023/
- Maand Juli**
- 05:** **SBI Jaarbijeenkomst** Campuslandgoedzonheuvel.nl
- Maand Augustus**
- 1-3:** **Power BI Training, ProAnalytics** Proanalytics.nl
- 10:** **Dax Basics Training, ProAnalytics** Proanalytics.nl
- 12-18:** **Centre for Climate Education & Entrepreneurship Summercamp, door Centre for Climate Education & Entrepreneurship, ATP Studios, World Connectors Earth Charter Affiliate** Campuslandgoedzonheuvel.nl
- 17:** **Dialogue Event Centre for Climate Education & Entrepreneurship, door Centre for Climate Education & Entrepreneurship, ATP Studios, Worldconnectors Earth Charter Affiliate** Campuslandgoedzonheuvel.nl
- 17:** **Dax Advanced Training, ProAnalytics** Proanalytics.nl
- 24:** **Data Visualisatie Training, ProAnalytics** Proanalytics.nl
- 30-31** **Christelijk Sociaal Congres, thema Sociale Duurzaamheid, door het Christelijk Sociaal Congres-netwerk en Stichting SBI** stichting-csc.nl
- Maand September**
- 12:** **Traject Young Professionals, 4 dagen, Odyssee Training & Advies** odyssee.nl/nl/vitaliteit/vitaliteitstraining/traject-young-professionals-kalender?tmplId=28856
- 14:** **Traject Mid-Career, 4 dagen, Odyssee Training & Advies** odyssee.nl/nl/vitaliteit/vitaliteitstraining/traject-mid-career-kalender?tmplId=28861
- 14:** **NCD- kring Utrechtse Heuvelrug met the UNdercover activist Veronique Swinkels, door NCD, World Connectors Earth Charter Affiliate en aangesloten partners (Bijeenkomst voor NCD-leden, introducees zijn welkom)** ncd.nl
- 26:** **Leergang Persoonlijk Leiderschap, Odyssee Training & Advies, OR Consultancy, SBI Formaat** campuslandgoedzonheuvel.nl/event/impact-leren-maken-in-de-organisatie/
- Maand Oktober**
- 11:** **Diversiteit & Inclusiveit, SBI Formaat** sbiformaat.nl/training/diversiteit-en-inclusiveit/

De Zonheuvel is een uitgave van Campus Landgoed Zonheuvel en is o.a. mogelijk gemaakt door Stichting SBI. Verschijnt 4 x per jaar.

Colofon

Oplage gedrukt:
1.000 exemplaren

Bereik digitaal:
40.000 - 60.000 views

Redactie: Sonja Brekelmans,
Bert de Velde Harsenhorst,
Jaap Jongejan,
Martijn van Klooster,
Shirley Mathoera
Wim Oolbekkink,

Ontwerp, opmaak en druk:
de Hoop & Koning | grafisch meer Doorn

Wil je de campuskrant in jouw mailbox ontvangen?
Schrijf je dan in via onderstaande website:

campuslandgoedzonheuvel.nl



Deze krant is gedrukt op landbouwafval.