

# OR Rendement

## Dit artikel wordt u aangeboden door OR Rendement

OR Rendement is hét nieuws- en adviesmagazine over medezeggenschap voor leden van de ondernemingsraad, overkoepelende zeggenschapsorganen (COR, GOR, EOR) en de personeelsvertegenwoordiging (PVT), ambtelijk secretarissen, vakbondsbestuurders en externe adviseurs.

OR Rendement behandelt elke maand relevante wijzigingen in wet- en regelgeving en werkt thema's op beleidsmatig en strategisch niveau laagdrempelig uit. Ook geeft OR Rendement praktische informatie over vaardigheden, bevoegdheden, taken en verantwoordelijkheden op het gebied van medezeggenschap. Denk aan onderwerpen zoals achterbancommunicatie, arbeidsomstandigheden, gespreksvoering met de bestuurder, uitleg van de Wet op de ondernemingsraden (WOR), advies- en instemmingsrecht en noem maar op.

OR Rendement biedt u:

- een overzicht van actueel en relevant vaknieuws;
- praktische artikelen met tips die de lezer direct in de praktijk kan toepassen;
- rubrieken zoals Vraag & Antwoord en Rechtspraak die helpen om de WOR te vertalen naar uw eigen praktijk;
- een wekelijkse e-mailservice met het allerlaatste nieuws op OR-gebied;
- een aanvulling op de inhoud van elke uitgave met praktische, online tools.

Kijk voor meer informatie of een proefabonnement op [www.rendement.nl/orblad](http://www.rendement.nl/orblad)

## 70.000 opleidingen op leeroverzicht.nl

Werkenden en werkzoekenden kunnen nu eenvoudig een passende opleiding of cursus vinden op het online platform leeroverzicht.nl. Het Leeroverzicht is onderdeel van het overheidsbeleid voor een leven lang ontwikkelen (LLO). Op leeroverzicht.nl staan nu al meer dan 70.000 opleidingen en dat aanbod zal blijven groeien.

### Subsidie

Naast opleidingen staan op leeroverzicht.nl alle financiële regelingen en scholings-subsidies. Het gaat om zo'n 300 regelingen waarmee werkgevers, werknemers

of werkzoekenden scholing (geheel of gedeeltelijk) kunnen bekostigen. Denk aan de subsidie stimulering arbeidsmarktpositie (STAP) en de subsidie praktijkleren, maar ook aan regionale subsidieregelingen voor leren en ontwikkelen. Ook biedt het platform een overzicht van de 35 leerwerkloketten en andere adviesorganisaties voor leren en ontwikkelen.

Het doel is om het platform te personaliseren, zodat bezoekers zien welke vaardigheden zij nodig hebben voor hun (gewenste) werkveld en met welke opleidingen zij deze kunnen ontwikkelen.

## Hogere vrije ruimte WKR

Staatssecretaris Van Rij van Financiën heeft aangekondigd dat hij via een nota van wijziging bij het Belastingplan 2023 zal voorstellen de vrije ruimte van de werkkostenregeling (WKR) verder te verruimen tot 3% over de eerste € 400.000 van de fiscale loonsom (2022: 1,7%). Over het restant van de loonsom blijft de vrije ruimte 1,18%. De verhoging geldt dan tijdelijk voor het jaar 2023.

### Eenmalig

Op Prinsjesdag 2022 ging het kabinet nog uit van een verhoging naar 1,92% over de eerste € 400.000 van de

fiscale loonsom per 1 januari 2023. Vanwege de stijging van de (energie)kosten vroeg de Tweede Kamer via een motie om een eenmalige extra verhoging van de vrije ruimte voor 2023. Het kabinet gaat deze motie uitvoeren en dekt deze uit het Nationaal Groeifonds.

Vanaf 2024 vervalt de tijdelijke verhoging en geldt het eerder voorgestelde percentage van 1,92%.

**!** In het katern van deze uitgave vindt u meer informatie over de werkkostenregeling. Of kijk op de themapagina: [rendement.nl/wkr](https://rendement.nl/wkr).

# Zoek de verbinding

**Wellicht een bekend scenario: uw OR mailt uw bestuurder dat uw OR bij een bepaalde wijziging instemmingsrecht heeft en vraagt om het onderwerp te agenderen voor de komende OV-vergadering. Uw bestuurder reageert daarop licht gepikeerd en het is onduidelijk of het onderwerp op de agenda staat. De basis voor een conflict is op deze manier makkelijk gelegd. Hoe voorkomt u dat een conflict ontstaat? Wat zijn mogelijkheden om te de-escaleren?**

Onderhuidse gevoelens – zoals irritatie over het feit dat uw bestuurder zich niet aan de WOR houdt – vertalen zich nogal eens, vaak onbedoeld, in schriftelijke communicatie zoals een e-mail, een brief of een app. De kans is daardoor groot dat uw bestuurder dan 'stevig' ingaat op het verwijt, de vraag ontwijkt of helemaal niet reageert, in de hoop dat het bericht ergens 'onderop de stapel' verdwijnt. In zo'n situatie is de kans groot dat meer negatieve berichten elkaar opvolgen en dat er een conflict ontstaat. Kan dat ook anders? Ja, natuurlijk!

### Verbindend

De manier waarop u een e-mail, een appje of brief opstelt, heeft invloed op de reactie van de ontvanger. Een positief en verbindend geschreven bericht stimuleert het nemen van de door u gewenste actie door de ontvanger, zoals snel reageren, met een oplossing komen, of in overleg gaan met uw OR. Door voor alternatieve formuleringen te kiezen, kunt u de onderlinge relatie zelfs versterken en een eventueel oplopende spanning ook de-escaleren. In het eerder beschreven scenario had uw OR de bestuurder ook op een andere manier kunnen attenderen op de rol van de OR. Bijvoorbeeld met een formulering zoals: 'Is het nog mogelijk dat we een instemmingsaanvraag ontvangen betreffende de wijziging? Dan kunnen we dit al op de overlegvergadering van komende maand bespreken.' Met een formulering als deze komt het verzoek al heel wat minder dwingend over, én maakt u duidelijk op korte termijn al beschikbaar te zijn voor overleg.

### Vershil

Een ander scenario dat het verschil in formulering en doel verduidelijkt: de bestuurder stuurt een bericht aan de hele organisatie over een ophanden zijnde overname van een



Leest u dit blad liever digitaal? Kijk op [rendement.nl/mb](https://rendement.nl/mb)



ander bedrijf. In dit bericht schrijft de bestuurder: 'Wij denken de overname eind van deze maand te bezegelen. Dit is besproken met de OR. Ik verwacht dat er in de praktijk weinig verandert voor de werknemers.' De OR heeft echter een andere opvatting over 'wat besproken is met de OR'. De OR schrijft daarom aan de bestuurder: 'In de aankondiging van de overname geef je aan deze overname met de OR besproken te hebben. Volgens ons heb je echter slechts een mededeling gedaan en heeft er nog geen overleg plaatsgevonden. Ook heb je geen adviesaanvraag bij ons neergelegd. Wij zien graag dat je dit corrigeert in een volgend bericht en ons alsnog een adviesaanvraag stuurt.'

### Excuus

Hiermee 'wijst' de OR de bestuurder dus op een fout en vraagt nogal dwingend om die te herstellen. Het is aan de bestuurder of hij escalerend of de-escalerend reageert. De kans op een escalerende reactie is in deze situatie groot: 'Ik heb in de overlegvergadering uitgebreid verteld over de voorgenomen overname en jullie de ruimte gegeven om daarop te reageren. Jullie vragen heb ik beantwoord. Een adviesaanvraag lijkt me daarom onnodig en er is ook haast bij.' In zo'n reactie negeert de bestuurder de zorg van de OR (de verkeerde indruk naar de achterban) en legt hij zijn eigen interpretatie van wat-besproken-is op aan de OR. Verder weigert hij om alsnog een adviesaanvraag te sturen met het (welbekende) excuus dat haast geboden is. Hij had ook bewust de-escalerend kunnen reageren: 'Helaas lukt het niet om nog voor het eind van de maand een adviesaanvraag rond te krijgen. Daarom stel ik voor om jullie vragen en aandachtspunten de komende overlegvergadering te bespreken.'

### Opzet

De OR had zijn mail ook zo kunnen opstellen dat de kans op een welwillende reactie van de bestuurder groter was: 'In jouw bericht wék je ons inziens de indruk dat de OR erbij betrokken is geweest en ook akkoord is gegaan. Na je uitgebreide toelichting hadden wij echter een adviesaanvraag verwacht waarmee we de overname zorgvuldig kunnen behandelen. Is dat alsnog mogelijk? Gezien de korte termijn, zullen wij ons best doen om zo snel mogelijk te reageren.' Met zo'n formulering laat de OR in het midden of er opzet in het spel was. De OR wil niet zijn gelijk krijgen, maar wil wel een adviesaanvraag ontvangen.

*Brenda Vink, trainer & adviseur bij SBI Formaat, Ontwikkelaar van de training Verbindend schrijven, e-mail: [brenda.e.vink@gmail.com](mailto:brenda.e.vink@gmail.com)*

## IT-trainingen



# Haal meer uit uw PC!



## Rendement biedt IT-trainingen voor elk niveau

Als PC-gebruiker kent u vast de meest voorkomende trucjes en handigheidjes om de dingen makkelijker en sneller te doen. Maar er zijn nog veel meer slimmigheidjes. Om optimaal rendement uit uw PC te halen, ontwikkelde Rendement een aantal praktijkgerichte en actuele IT-trainingen.



Als u wilt, hoeft u niet eens de deur uit. Alle trainingen organiseren wij zowel klassikaal als online via een zogenoemde virtual classroom. In een virtual classroom heeft u ook rechtstreeks contact met de docent en de deelnemers, maar dan op afstand. U kunt dus zelf kiezen welke vorm het beste bij u past.

 **Rendement**  
Congressen & Opleidingen

Tot € 100 korting voor abonnees van Rendement

Meer informatie en aanmelden op:  
[rendementco.nl/itopl](http://rendementco.nl/itopl)