

Klimaat Dialoog met de gouden driehoek 14 februari 2022

De brief van Milieudefensie aan de CEO's van 29 grote bedrijven heeft de nodige tractie in de goede richting veroorzaakt aldus Paul Geraedts voorzitter van de Nederlandse vereniging voor commissarissen en directeuren (NCD). Het bracht SBI Formaat, NCD en SDG House Campus Landgoed Zonheuvel er in elk geval in beweging om op 14 februari 2022 een dialoog te organiseren waar, naast ondernemingsraden, ook toezichthouders en CEO's aanwezig waren. Samen ook wel de gouden driehoek genoemd. In een online dialoog, gefaciliteerd door dialoogbegeleiders van SBI Formaat, ging de driehoek in gesprek over zorgen en ideeën naar aanleiding van de brief van Milieudefensie.

De brief van Milieudefensie werd op 13 januari gestuurd aan bedrijven die een aanzienlijke bijdrage leveren aan het klimaatprobleem en dus ook kunnen bijdragen aan de oplossing daarvan. Zij worden opgeroepen om uiterlijk 15 april klimaatplannen in te dienen waaruit duidelijk wordt hoe zij hun Co2 uitstoot naar 2030 met 45% verminderen. Per de Rijk van Milieu defensie lichtte de brief toe en gaf aan dat de actie bedoeld is om aan te jagen, het gesprek en de bijbehorende actie op gang te brengen, en niet om te juridiseren. En, interessant genoeg, stakeholders als ondernemingsraden en raden van commissarissen zijn bij Milieu Defensie steeds duidelijker in beeld als gesprekspartners.

De klimaatdiscussie is nadrukkelijk onderdeel geworden van het werkveld van de vakbond en haar betrokkenheid in dit thema laat zich samenvatten in "meer CAO en minder CO2". De suggestie van vakbondsbestuurder Cihan Lacin (FNV) om voor bedrijven haalbaarheidsstudies voor een duurzame toekomst te maken en daar vervolgens naar te handelen ontmoette enthousiasme.

Een belangrijke conclusie na afloop van de dialoog was wel dat het gesprek over de SDG's in het algemeen en klimaatplannen in het bijzonder meer en beter gevoerd moet worden. Zowel binnen de bedrijven als tussen de bedrijven als met de samenleving als geheel. Veel bedrijven zijn goed op weg maar de snelheid zal omhoog moeten willen we de doelstellingen in 2030 behalen. Uitgangspunt is dat bedrijven zelf bepalen waar de grootste impact op klimaat en SDG's kan worden behaald en niet gedwongen worden tot langslappende juridische procedures.

Helder was de insteek van klimaatjurist Jan van de Venis die betoogde dat bedrijven ook gewoon hun compliance op orde moeten hebben door zich aan bindende internationale verdragen te houden. Als dat niet zo is zijn rechtszaken te verwachten. Dat is de wijze waarop we onze rechtstaat hebben ingericht. Tegelijkertijd riep hij de overheid op om duidelijke kaders te stellen en meer coherentie in beleid aan te brengen zodat er een gelijk speelveld ontstaat.

Sandra Pellegrom, landelijke coördinator SDG's vanuit het ministerie van Buitenlandse Zaken benadrukte dat klimaatplannen niet los gezien kunnen worden van een aantal andere grote thema's als biodiversiteit, armoede en gelijkheid.

Jytte Glissenaar, directeur SBI Formaat gaf aan dat de trainers adviseurs van SBI Formaat klaar staan om met ondernemingsraden te onderzoeken waar de meeste impact gemaakt kan worden.

Jaap Jongejan, directeur bestuurder stichting SBI en dagvoorzitter, vatte de middag treffend samen door vast te stellen dat de urgentie tot verandering breed onderkent wordt en de belangen van werkgevers (organisaties) werknemers (organisaties) en ondernemingsraden steeds meer gericht zijn op een duurzame bedrijfsvoering. Duurzaam in de betekenis van lang vol kunnen houden inclusief de werkgelegenheid en duurzaam in de betekenis van goed voor de aarde en haar toekomstige generaties.

SBI Formaat, NCD en SDG House Campus Landgoed Zonheuvel zullen hieraan een bijdrage leveren door het gericht organiseren van Driehoeksdialogen in bedrijven en tussen bedrijven.

Meer informatie :

Jaap Jongejan

Directeur bestuurder Stichting SBI

Jaap.jongejan@stichtingsbi.nl