

Doorn | 1 juli 2020

*Op 29 april jl. heeft de SER een **advies** verzonden aan de minister van SZW over mogelijke aanpassingen van de Wet op de ondernemingsraden, met name gericht op het verminderen van tijdsdruk voor leden van de ondernemingsraad.*



## SER-advies aanpassing Wet op de ondernemingsraden en voorbeeldreglement ondernemingsraden.

*SBI Formaat, Nederlands grootste organisatie op het gebied van ondersteuning van medezeggenschap heeft over een aantal van deze adviezen een kleine enquête gehouden onder ruim 250 van haar relaties en komt, mede daardoor, tot de volgende conclusies.*

**Advies:** vaste commissies hoeven niet meer in meerderheid uit ondernemingsraadsleden te bestaan maar mogen dan niet meer autonoom advies- en instemmingsaanvragen behandelen.

**Enquête:** 25% van de respondenten heeft geen vaste commissies (meer) en nog eens 25% ziet daar geen verlaging van de werkdruk in. 40% van de respondenten gaat er over nadenken.

**Onze reactie:** wij zijn van mening dat de voorgestelde aanpassing weinig of geen effect zal hebben op de verlaging van de werkdruk, deels omdat er steeds minder vaste commissies zijn waar te nemen (er wordt hoe langer hoe meer met werk- en/of projectgroepen gewerkt), deels omdat de vaste commissies toch al geen autonoom behandelrecht hadden gekregen van de ondernemingsraad in het instellingsbesluit.

Doorn | 1 juli 2020

*Op 29 april jl. heeft de SER een **advies** verzonden aan de minister van SZW over mogelijke aanpassingen van de Wet op de ondernemingsraden, met name gericht op het verminderen van tijdsdruk voor leden van de ondernemingsraad.*



**Advies:** leden van een centrale ondernemingsraad hoeven niet verplicht zitting te nemen in een Groepsondernemingsraad.

**Enquête:** 68 % van de respondenten heeft geen groepsondernemingsraad, 14% zou dat prettig vinden, maar gaat dat wel de input van de groep missen en slechts 10% vindt het een mooie oplossing.

**Onze reactie:** dit advies zal zeker de tijdsdruk doen verminderen, echter voor slechts een zeer kleine groep medezeggenschappers, nl. die functioneren in de OR-GOR-COR constructie. Ook de verkiezing van COR-leden zal dan op een andere manier vorm moeten krijgen (niet meer getrapt).

**Stelling:** er is te weinig tijd beschikbaar voor het ondernemingsraadswerk.

**Enquête:** ruim 28% van de respondenten zegt dat dat klopt, maar bijna 30% zegt dat dat niet klopt omdat de ondernemingsraadsleden gewoon de tijd moeten nemen die ze nodig hebben om het raadswerk goed te kunnen doen. Nog eens 26% zegt dat dat niet klopt omdat er tijd genoeg beschikbaar is.

**Onze reactie:** ruim de helft van de respondenten zegt dat er geen tijdsdruk is of dat de raadsleden de tijd gewoon moeten nemen. Het is dus maar de vraag of er maatregelen moeten worden genomen om de tijdsdruk te verminderen als slechts ruim een kwart van de respondenten dat aangeeft. Extra jammer wel dat de twee adviezen daarover niet het gewenste effect lijken te sorteren.



Doorn | 1 juli 2020

*Op 29 april jl. heeft de SER een **advies** verzonden aan de minister van SZW over mogelijke aanpassingen van de Wet op de ondernemingsraden, met name gericht op het verminderen van tijdsdruk voor leden van de ondernemingsraad.*



**Advies:** neem in het voorbeeldreglement op dat het hebben van een ambtelijk secretaris de kwaliteit van de medezeggenschap vergroot.

**Enquête:** ruim 60%(!) van de respondenten is het daarmee eens en heeft ook daadwerkelijk een ambtelijk secretaris. Nog eens 7 % is het daarmee eens en gaat een ambtelijk secretaris aanvragen. Daar tegenover zegt ruim 15% dat dat wel zal kloppen, maar dat er geen toestemming voor wordt gegeven door de directie.

**Onze reactie:** wij zijn het volledig eens met het voorstel van de SER, we weten uit ervaring dat ondernemingsraden met een ambtelijk secretaris beter kunnen functioneren. De ambtelijk secretaris vormt vaak de constante in de ondernemingsraad terwijl leden in en uitstromen, al dan niet door verkiezingen.

### *Conclusies*

*De adviezen over de vermindering van de tijdsdruk zullen bij uitvoering daarvan niet het gewenste effect sorteren. Liever zagen we dat ondernemers in Nederland in toenemende mate inzien dat het goed faciliteren van de ondernemingsraad, enerzijds door goede en gerichte vrijstelling, anderzijds door het aanstellen van een ambtelijk secretaris, een kwaliteitsimpuls geeft aan de bijdrage van het vertegenwoordigende overleg. Een extra, en ons inziens noodzakelijke, stap daarbij is het opnemen van het recht op het hebben van een ambtelijk secretaris in de Wet op de ondernemingsraden. Over de plaats, taak en positie van deze ambtelijk secretaris, als ook over de flexibele omvang van het dienstverband, willen wij graag in overleg met onze minister, de Tweede Kamer én natuurlijk de SER.*