

OR Rendement

Dit artikel wordt u aangeboden door OR Rendement

OR Rendement is hét nieuws- en adviesmagazine over medezeggenschap voor leden van de ondernemingsraad, overkoepelende zeggenschapsorganen (COR, GOR, EOR) en de personeelsvertegenwoordiging (PVT), ambtelijk secretarissen, vakbondsbestuurders en externe adviseurs.

OR Rendement behandelt elke maand relevante wijzigingen in wet- en regelgeving en werkt thema's op beleidsmatig en strategisch niveau laagdrempelig uit. Ook geeft OR Rendement praktische informatie over vaardigheden, bevoegdheden, taken en verantwoordelijkheden op het gebied van medezeggenschap. Denk aan onderwerpen als achterbancommunicatie, arbeidsomstandigheden, gespreksvoering met de bestuurder, uitleg van de Wet op de ondernemingsraden (WOR), advies- en instemmingsrecht en noem maar op.

OR Rendement biedt u:

- een overzicht van actueel en relevant vaknieuws;
- praktische artikelen met tips die de lezer direct in de praktijk kan toepassen;
- rubrieken als Vraag 'n Antwoord en Rechtspraak die helpen om de WOR te vertalen naar uw eigen praktijk;
- wekelijkse e-mailservice met het allerlaatste nieuws op OR-gebied;
- een aanvulling op de inhoud van elke uitgave met praktische, online tools.

Kijk voor meer informatie of een proefabonnement op www.rendement.nl/orblad

Versleuteling bepaalt of AVG van toepassing is

Per 25 mei 2018 geldt de Algemene Verordening Gegevensbescherming (AVG). Als uw organisatie over persoonsgegevens beschikt, mogen deze alleen versleuteld bewaard worden. De persoonsgegevens moeten zijn gepseudonimiseerd of geanonimiseerd.

Sleutel

Anonimisering is onomkeerbaar. Bij anonimiseren zijn de aanvullende data waarmee gegevens terug te voeren zijn op een natuurlijk persoon niet meer voorhanden. De zogenoemde sleutel is weggegooid en de persoon is niet meer te koppelen aan de data.

De AVG is daarom niet van toepassing op geanonimiseerde gegevens. Bij pseudonimisering is de AVG wel van toepassing. Hierbij koppelen organisaties de aanvullende gegevens alleen los zodat herleiden niet meer mogelijk is maar ze gooien deze gegevens (de sleutel) niet weg.

Controle

Kiest uw bestuurder voor pseudonimisering, inventariseer dan wie er in staat zouden zijn om de versleuteling terug te draaien. Zorg ook dat er periodiek controle plaatsvindt of de gebruikte methode nog up-to-date is.

Uw invloed op arbobeleid

Als er binnen uw organisatie bijvoorbeeld sprake is van een stijging van het aantal bijna-ongevallen, ligt het vernieuwen van de risico-inventarisatie & -evaluatie (RI&E) voor de hand. Daarbij mag uw bestuurder uw OR niet passeren: u heeft instemmingsrecht op alle regelingen op het gebied van arbeidsomstandigheden en dus ook op de nieuwe of vernieuwde RI&E.

Goede arbeidsomstandigheden zijn een voorwaarde om veilig en gezond te kunnen werken. Regelingen op het gebied van veiligheid, gezondheid en psychosociale arbeidsbelasting (PSA) hebben dan ook een grote impact op werknemers. Vandaar dat de Wet op de ondernemingsraden (WOR) uw ondernemingsraad via het instemmingsrecht laat meebeslissen over alle regelingen op het gebied van arbeidsomstandigheden.

Groepen

Als uw werkgever een regeling op het gebied van arbeidsomstandigheden, ziekteverzuim of re-integratie wil invoeren, wijzigen of intrekken, moet hij u om instemming vragen volgens artikel 27 lid 1d WOR. Uw bestuurder mag het voorgenomen besluit niet uitvoeren zonder toestemming van uw OR. Doet hij dit toch, dan kunt u het besluit nietig laten verklaren door de rechter.

U heeft instemmingsrecht op regelingen, maatregelen of voorzieningen die uw bestuurder herhaald toepast en die betrekking hebben op alle in de organisatie werkzame personen of op één of meer groepen daarvan. Het aanpassen van een werkplek van een individuele werknemer valt hier dus niet onder. Hetzelfde geldt voor een regeling die uw bestuurder eenmalig uitvoert.

Pilots

Uw bestuurder hoeft een regeling niet op schrift te zetten, die mag hij ook bijvoorbeeld in een overlegvergadering uit de doeken doen. U doet er goed aan om toch om een kopietje op schrift te vragen, zodat u een tekst heeft om op terug te vallen. U heeft niet alleen instemmingsrecht op nieuwe regelingen. Als bijvoorbeeld een contract met de arbodienst – verloopt, moet uw bestuurder opnieuw instemming vragen aan uw ondernemingsraad over het voorzetten of beëindigen van deze regeling.



Hogere lonen en meer vaste contracten voor uw achterban

Werkgevers moeten rekening houden met hogere loonkosten en het uitgeven van meer vaste contracten in 2018. De krapte op de arbeidsmarkt zal volgens het Centraal Planbureau (CPB) namelijk mogelijk verder toenemen en dit kan werkgevers in een lastige positie brengen.

Profiteren

In de Macro Economische Verkenning 2018 geeft het CPB aan dat het aantal beschikbare vacatures per werkloze zal stijgen. Het werkloosheidspercentage zal dalen en dat verbetert de onderhandelingspositie van werknemers tegenover werkgevers. Dat betekent dat

werkgevers moeten denken aan hogere lonen, meer vaste contracten en hogere tarieven voor zzp'ers.

Vakbonden hameren erop dat werknemers moeten kunnen profiteren van de economische groei. Zo heeft vakbond FNV voor volgend jaar een looneis van 3,5 % tot 5%, afhankelijk van het inkomen. CNV wil dat werknemers een loonsverhoging krijgen van minimaal 3%. Of het de vakbonden gaat lukken, zal blijken tijdens cao-onderhandelingen met de werkgeversorganisaties.

 U vindt de Macro Economische Verkenning 2018 op rendement.nl/ortools.



Wil uw bestuurder een pilot uitvoeren om te testen of een voorgenomen besluit goed uitpakt, dan heeft de OR geen instemmingsrecht. Let op: als een pilot duurzame gevolgen voor de werknemers heeft en de wijzigingen moeilijk onomkeerbaar zijn, geldt uw instemmingsrecht wél! Blijf dus altijd nauw betrokken bij pilots, zodat u kunt controleren hoe groot de gevolgen zijn voor uw achterban en eventueel gebruik kunt maken van uw instemmingsrecht.

Arbospeerpunt

Uw OR heeft instemmingsrecht op alle arboregelingen en dat zijn er nogal wat. U kunt besluiten om arbospoerpunten op te stellen. U kiest er dan bewust voor om minder of zelfs niet betrokken te zijn bij andere arbo-onderwerpen. Voorgenomen besluiten gaan door onwetendheid niet altijd langs de OR en dat is jammer, want uit ervaring blijkt dat als uw raad achter een besluit staat, er meer draagvlak is binnen de organisatie. Uw OR bestaat tenslotte uit afgevaardigden van de werknemers. Uw bestuurder moet u – zelfs als u arbospoerpunten heeft opgesteld – altijd een instemmingsverzoek sturen voor regelingen over arbeidsomstandigheden. U mag daarop ingaan, maar u kunt de bestuurder ook laten weten dat u op dat punt geen gebruik maakt van uw instemmingsrecht, zodat de OR zich kan richten op de arbospoerpunten.

Wendy Roescher, trainer en adviseur bij SBI Formaat, e-mail: wendy.roescher@sbiformaat.nl, tel.: 06 52 59 90 66, www.sbiformaat.nl

Instemmingsplichtige besluiten

Uw ondernemingsraad heeft volgens artikel 27 van de Wet op de ondernemingsraden instemmingsrecht op de volgende zaken die raken aan arbeidsomstandigheden:

- arbeids- en rusttijdenregeling of vakantieregeling (lid 1b);
- regeling op het gebied van arbeidsomstandigheden, ziekteverzuim of re-integratiebeleid (lid 1d);
- regeling op het gebied van bedrijfsmaatschappelijk werk (lid 1h);
- regeling op het gebied van werkoverleg (lid 1i);
- regeling op het gebied van behandeling van klachten (lid 1j);
- regeling van voorzieningen die gericht zijn op of geschikt zijn voor waarneming of controle op aanwezigheid, gedrag of prestaties van werknemers (lid 1l).

Aanvulling van WW voortaan mogelijk via de cao

Werknemers kunnen na ontslag weer maximaal 38 maanden een werkloosheidsuitkering krijgen. De ministerraad heeft het voorstel om een fonds op te richten dat de private aanvulling van de werkloosheidswet (WW) te regelen namelijk goedgekeurd.

Meedoen

Door een wijziging in de WW wordt de maximale WW-uitkering afgebouwd van 38 naar 24 maanden. Door het private fonds kunnen (oudere) werknemers toch gedurende 38 maanden een werkloosheidsuitkering

krijgen. De ministerraad stemde in met de wijziging van het Besluit Fondsen en spaarregelingen. De regeling voor de private aanvulling komt terecht in overkoepelende verzamelcao's. Daarin komt onder meer te staan hoeveel premie werkgevers moeten inhouden op het brutoloon van werknemers in hun organisatie. Er komen in principe maximaal vijf verzamelcao's, geldend voor de hele economische sector. Cao-partijen kunnen met hun cao vrijwillig aansluiten. Ook organisaties zonder cao kunnen meedoen aan de regeling (zie pagina 2).

Te huur:
11.340
mm²
(of meer)
op A-locatie

Informatie over adverteren in dit blad? Bel Arnout Bonselaar:
(010) 224 80 33
of mail sales@rendement.nl.

126

90