

Vernieuwing in de “gouden” driehoek

Goede inhoudelijke inbreng in het
strategisch debat

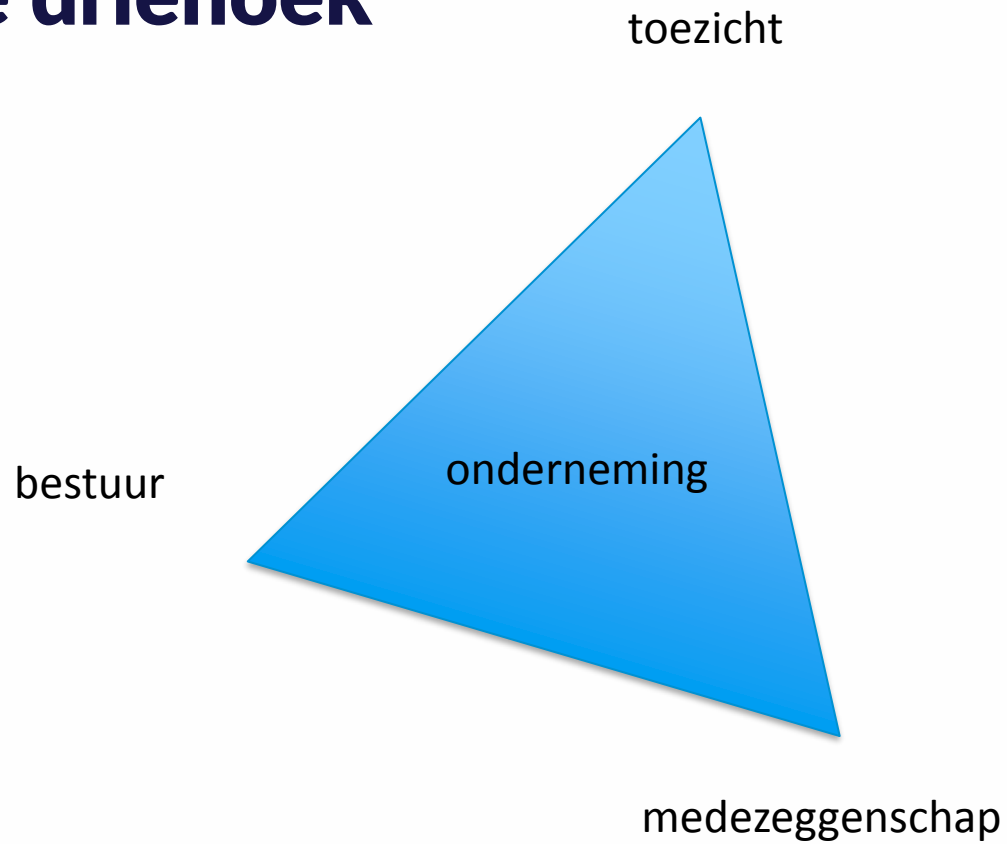
Sjef Stoop
Els van der Valk

sbi formaat
morgen start vandaag

Programma workshop

- Korte kennismaking
- Inleiding: wet-en regelgeving
- De “gouden” driehoek in uw praktijk
- Plenaire uitwisseling van ervaringen en tips

De driehoek



Vernieuwing?

- Goed toepassen van de driehoek staat nog in de kinderschoenen
- Praktijk is weerbarstig

Het beeld is heel divers

- Bestuur, Raad van Toezicht, Raad van Commissarissen
- Burgerlijk Wetboek boek 2:
 - elk privaat bedrijf (vereniging, stichting, NV, BV) moet een bestuur hebben.
 - Grote beursgenoteerde ondernemingen ('Structuurvennootschap') moeten een RvC hebben
 - In een structuurvennootschap heeft de OR het versterkt voordrachtsrecht voor 1/3 van de leden van de RvC
- Governance Code: in steeds meer sectoren zijn regels opgesteld voor "good governance" Binnen een bedrijf is de inrichting van de governance geregeld in statuten en reglementen.

Governancecodes

- <https://www.sbiformaat.nl/overzicht-governance-codes-en-gedragscodes/>
- Pas toe of leg uit
- Niet vrijblijvend: bv:
 - De Nederlandse Governance code is sinds 2017 voor Nederlandse beursvennootschappen verankerd in de wet
 - Zorgbrede governancecode 2017, voorwaarde voor lidmaatschap van de branche organisaties
 - Governancecode Woningcorporaties is voorwaarde voor lidmaatschap Aedes

Relatie OR en toezichthouder

Benoeming:

- Voordrachtsrecht (structuurwet, Cao, statuten)
- Adviesrecht (Cao)

Contact

- WOR, artikel 24, 25 en 16

Toezichthouder en OR

Toezichthouder

- Handelt in het belang van de onderneming
- Benoemd zich zelf, eventueel na voordracht
- Werkgever van de RvB
- Houdt toezicht op de RvB
- Adviseert de RvB
- Voorafgaande toestemming

OR

- Afweging belangen onderneming en personeel
- Verkozen
- Werknemersvertegenwoordiging
- Toezicht op naleving cao, arbowet, arbeidstijdenwet
- Adviesrecht
- Instemmingsrecht

ToeziChthouder en OR

Rollen

werkgever

toezicht

adviseren,
goedkeuren

vertegenwoordiger
werknemers

toezicht

advies,
instemmen

centraal:

onderneming

Regelen eigen werkwijze

beide:

Beide leggen verantwoording af in een jaarverslag

Effectieve medezeggenschap: “schaken op vier borden tegelijkertijd”



- Inhoud: strategische kennis en visie
- Invloed: krachtenveld en onderliggende belangen in beeld
- Proces: goede samenwerking en heldere rolverdeling
- Procedure: snelheid en volgorde van stappen afgestemd

Groepsopdracht

- Heeft uw organisatie een bestuur, RvT of RvC? Heeft uw OR weleens te maken met leden van het bestuur, de RvT of RvC?
 - Zo ja: wanneer en bij welke onderwerpen?
 - Zo nee: waarom niet?
- Heeft uw OR recht op voordracht van een lid van het bestuur, de RvT of RvC? Zo ja, waar is dit recht geregeld?
- Wat levert de relatie met leden van bestuur, RvT/RvC op, of wat zou het op kunnen leveren?
- Weet de OR wat bestuur, RvT/RvC doet?
- Zo ja, weet u of bestuur, RvT/RvC toezicht houdt op het strategisch beleid, en hoe?
- Houdt de OR zich ook bezig met dat strategisch beleid? Op welke punten? Wat zou de OR graag zien?

Conclusie, tips?



Steunpunt governance

Voor meer informatie:

- steunpuntgovernance@sbiformaat.nl
- Sjef.Stoop@sbiformaat.nl
- Els.van.der.valk@sbiformaat.nl