



# Welkom

Petra Vendrig (voorzitter OR)  
Maarten Hazeleger (manager Zorg)  
Esseline Braakhekke (ambtelijk secretaris)  
[ondernemingsraad@abrona.nl](mailto:ondernemingsraad@abrona.nl)

[www.abrona.nl](http://www.abrona.nl)



# Op weg naar nieuwe medezeggenschap

2015



**Abrona**

met elkaar  
voor elkaar

## 2015

- Denktank
- Symposium Mee<sup>®</sup>doen met medezeggenschap
- Opdracht denktank; Extern onderzoek profit en non-profit organisaties

2016

**Input voor training** (in aanwezigheid denktank, mw, managers, teamleiders)

- Adviezen van de denktank
- Uitkomsten van het symposium
- Resultaten uit de onderzoeken

## 2016

- Conceptontwerp getoetst door de genodigde leden van de denktank en leden van het managementteam
- Van 15 naar 11 OR-leden
- Notitie Medezeggenschap is van iedereen!

## 2017

- Opstellen participatieparagraaf. Door teamleiders en OR gezamenlijk.
- Participatieparagraaf bevat de wijze waarop en de mate waarin medewerkers betrokken worden bij het ontwikkelen, uitvoeren en evalueren van beleid.

## 2018

- Organisatie werkt regelmatig met participatie-projecten (ECD, competentieprofielen, MKA, duurzame inzetbaarheid)
- Week van de medezeggenschap, OR break
- Innovatieplatform en TamTam zijn positieve stimulans

## 2018-2019

- Uitgangspunt:
- Als OR kunnen we de ondernemingsraad veranderen, maar....
- We willen het proces van medezeggenschap binnen de organisatie veranderen; kanteling (cliëntenparticipatie, familieparticipatie)
- Dit kan alleen samen met medewerkers en organisatie



# Wat hebben medewerkers nodig?

- Kennis?
- Tijd?
- Stimulans?
- Waardering?

## Samen veranderen = samenwerking

- Gesprekken voeren: wat is het nut van de OR? Nu en in de toekomst?
- Hoe kijken leidinggevenden naar participatie?
- Hoe zien zij hun eigen rol naar meer participatie van medewerkers?
- Wat vraagt dit van hen, wat vraagt dit van de OR?
- Wat hebben zij van ons nodig?

## Wat kan beter?

- Medewerkers zijn zich nog onvoldoende bewust van hun rechten; mogelijkheden tot invloed
- Groot aantal vacatures en werkdruk van invloed op mogelijkheden tot participatie van medewerkers
- Leidinggevenden gaan wisselend om met participatie van medewerkers
- Raamwerk met participatieparagraaf wordt nog niet automatisch gebruikt als startpunt van het ontwikkelen van nieuw beleid

naam presentator

2019



## Wat we wel weten:

- Verkiezingen eind 2019
- Samenwerken
- Inzetten op bewustwording zeggenschap binnen de gehele organisatie
- Organisatie als aanjager
- We weten waar we voor willen gaan:

## Ambities

- Betere benutting van het in de organisatie aanwezige talent
- Eigen regie vergroten
- Eigenaarschap vergroten medewerkers/leidinggevenden door middel van (mede)zeggenschap
- Vergroten draagvlak door middel van participatie
- Kwalitatief betere besluitvorming door gezamenlijk optrekken
- Verbinding door meer samenwerking



# Abbrona

 met elkaar  
voor elkaar

Vragen,  
opmerkingen,  
reactie?