


DEEP DEMOCRACY

Tribes en besluitvorming
Lessen uit de antropologie
Jitske Kramer

@jitskekramer 
@humandimensionJ



HUMAN
DIMENSIONS



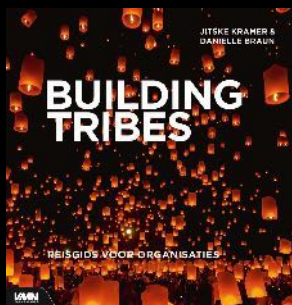
**Antropologie
maakt vertrouwd
wat vreemd is.**

**En vreemd wat
vertrouwd is**






Strong Tribes. Safe for Diversity. Ready for Change.



April 2019

**Tribes voor de Toekomst.
Hoe kunnen we samen mensen zijn.**

www.humandimensions.nl
www.deepdemocracy.nl

@jitskekramer 
@humandimensionJ



HUMAN
DIMENSIONS



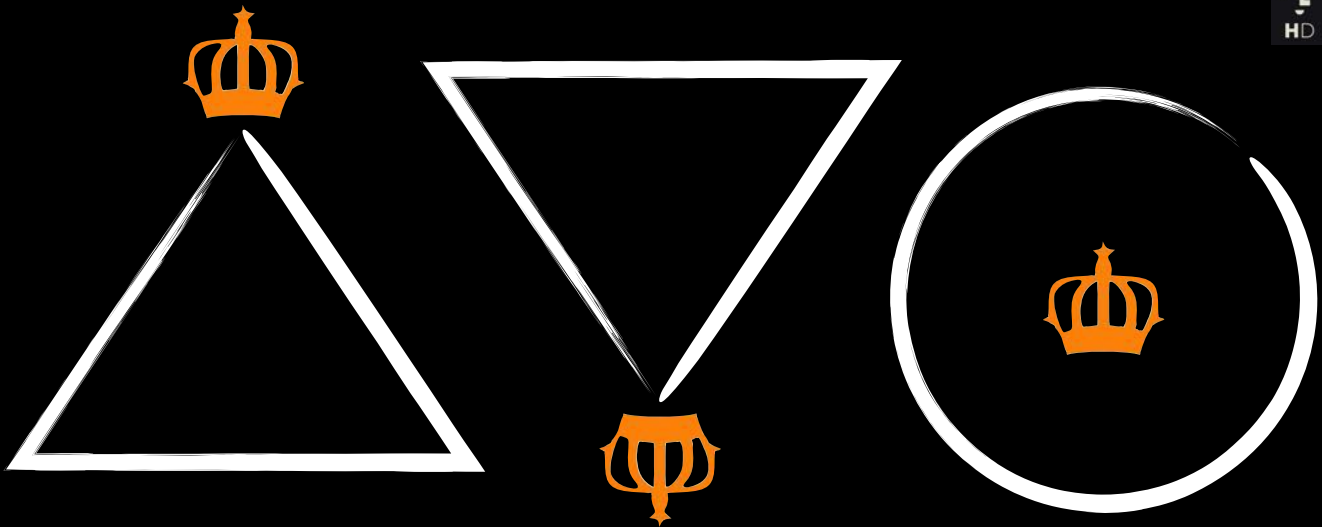
Strong Tribes. Safe for Diversity. Ready for Change.



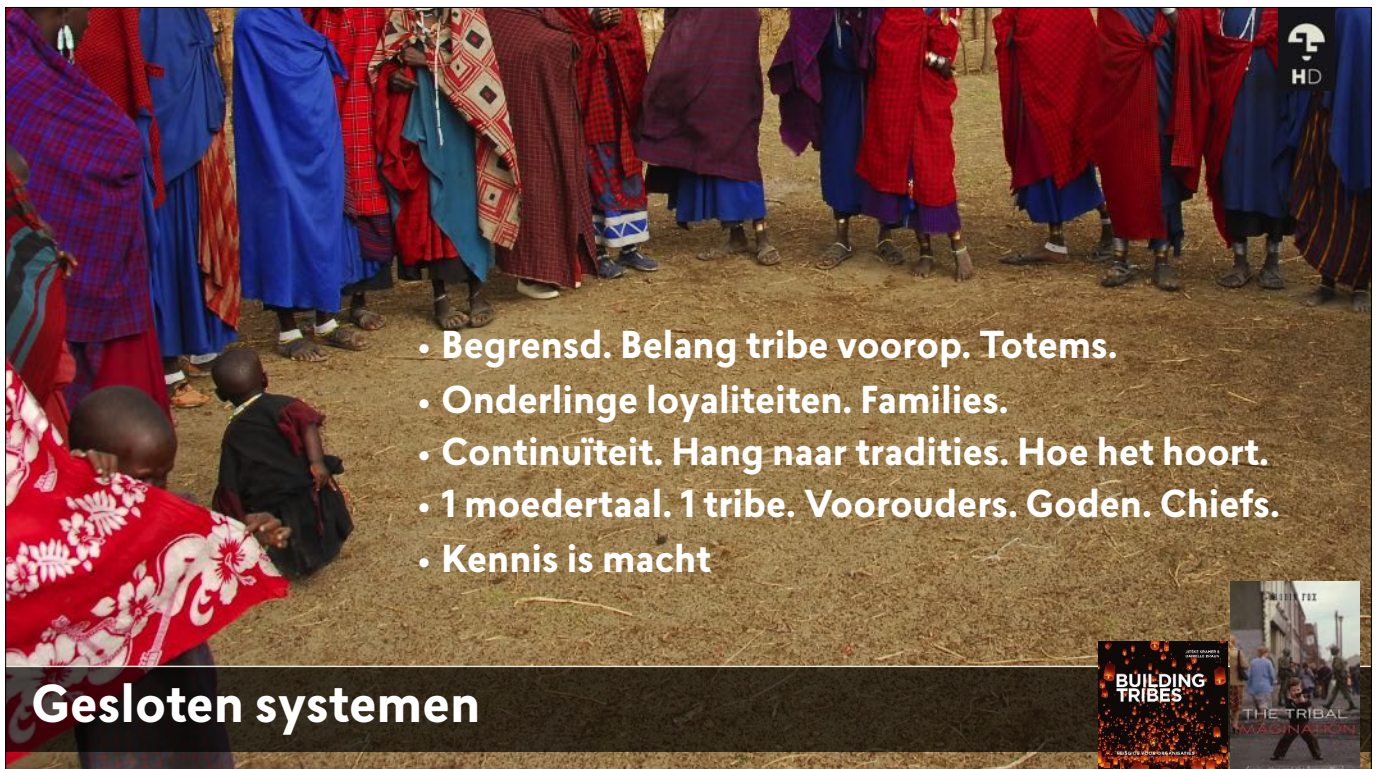
UITDAGINGEN VAN MODERNE TRIBES



Strong Tribes. Safe for Diversity. Ready for Change.

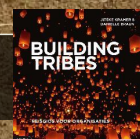


Anders organiseren...



- Begrensd. Belang tribe voorop. Totems.
- Onderlinge loyaliteiten. Families.
- Continuïteit. Hang naar tradities. Hoe het hoort.
- 1 moedertaal. 1 tribe. Voorouders. Goden. Chiefs.
- Kennis is macht

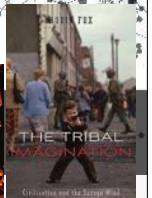
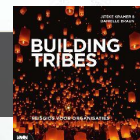
Gesloten systemen





- Poreuze grenzen. Online en offline. Ad hoc.
- Rond een thema, activiteit, idee.
- Hang naar vernieuwing.
- Meertalig. Divers in achtergrond. Religies. Culturen.
- Persoon is lid van meerdere tribes
- Delen en verbinden van kennis is macht.

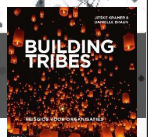
Open systemen



MODERNE UITDAGINGEN:

- Chaos & onzekerheid
- Bewegen, leiderschap op de grenzen
- Vreemden leren vertrouwen
- Meertaligheid
- Transparantie, ego-vrij kennisdelen
- Verschillen & macht & besluiten

Moderne tribes: Open & Gesloten systemen

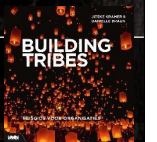




- Charismatische leider
- Ego strelingen: erkenning
- Eigen ideeën, privileges
- Ergens bijhoren, symbolen
- Ongelijkheid; goede en slechte mensen
- Duidelijkheid, richting, routine
- Rebelle; teveel harmonie is saai
- Passie en sex



Tribale heimelijke genoegens... eigenlijk...



BUILDING TRIBES



Strong Tribes. Safe for Diversity. Ready for Change.



Gezamenlijk vuur, passie, missie, doel

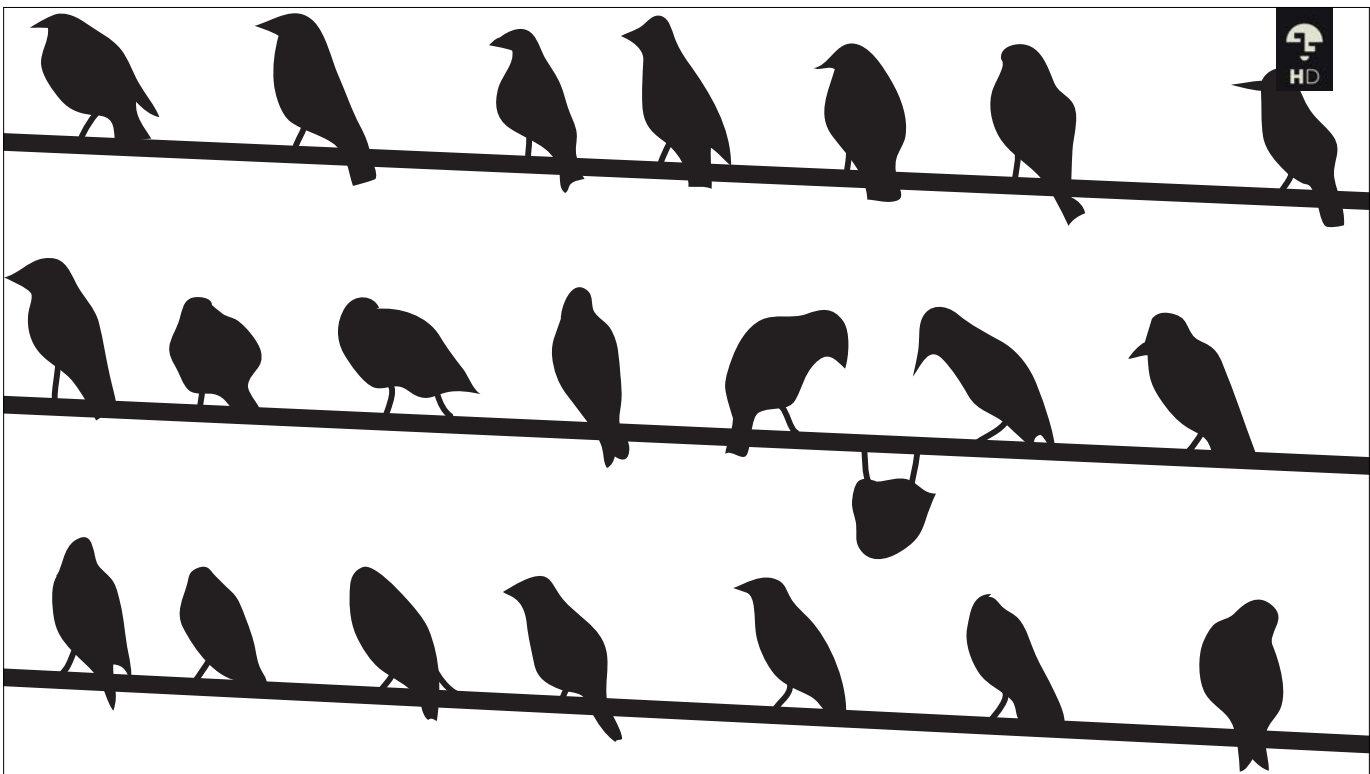


Tribes, culturen, vormen in interactie



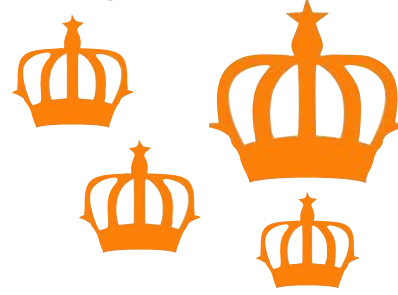


Tribes, culturen, vormen zich bij elk besluit





- hoe overleggen, praten
- wie mag wat beslissen
- afwijkende meningen
- omgaan met conflicten



Tribes - overleggen & besluiten



Bron: Myrna Lewis. Deep Democracy



Grappjes
 Sarcastische grappen
 Excuses/smoesjes
 Roddel
 Slechte/gestopte communicatie
 Opzettelijk tegenwerken
 Vertragen
 Staken
 'Oorlog' /vertrek/terugtrekken

Bedekt

Openlijk

Sabotage: als de minderheid niet gehoord wordt.





11 fonteinen in Friesland - Anna Tilroe



Piemelfontein - Henk de Boer - Workum



**De Piemel-
fontein.**

Jitske Kramer

Vernieuwing geeft gezeik. Altijd.
Innovatielessen uit Friesland

Management **IMPACT**

GRATIS DOWNLOADEN

<https://www.managementimpact.nl/innovatie/artikel/2018/11/de-piemelfontein-vernieuwing-geeft-gezeik-altijd-10117245>

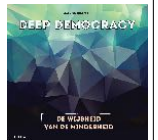
Piemelfontein - Henk de Boer - Workum

**HEB JE NET ALLES
ONDER CONTROLE**

Postbus 1045 6801 BA Arnhem www.loesje.nl

**BLIJKT DAT
HET TOCH
DEMOCRATISCH
MOET**

Loesje



**TWEE KRACHTEN
POWER & LOVE**



Strong Tribes. Safe for Diversity. Ready for Change.

Power

Doelgericht. Begrenzen.
Prestatie. Resultaat. Rebels.
Dopamine. Endorfine.



Love

Relatiegericht. Verbinden.
Loyaliteit. Vertrouwen. Holistisch.
Oxytocine. Serotonine.





Power

Doelgericht. Begrenzen.
Prestatie. Resultaat. Rebels.
Dopamine. Endorfine.

Love

Relatiegericht. Verbinden.
Loyaliteit. Vertrouwen. Holistisch.
Oxytocine. Serotonine.



PowerLove
БОМБИГОЛГ



Als je geen deel
van het probleem
bent

Kun je geen deel
van de oplossing
zijn

Homo Sapiens - interactie en besluitvorming



Chiefs - midden chiefs - jagers - verzamelaars - magiërs - elders



STEEK KAMPVUREN AAN



Strong Tribes. Safe for Diversity. Ready for Change.



Safe travels!

www.humandimensions.nl
www.deepdemocracy.nl

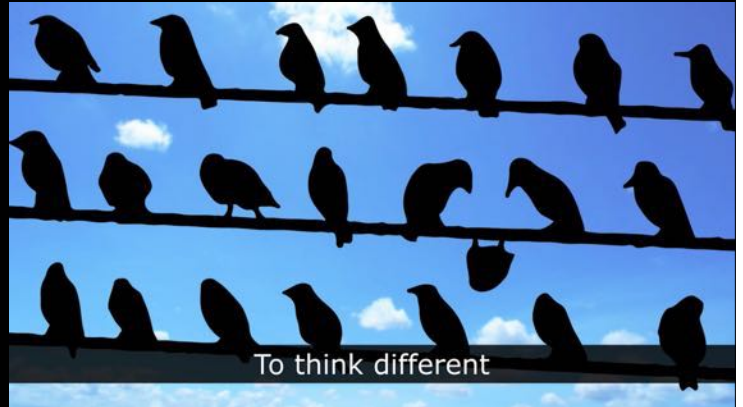
@jitskekramer
@humandimensionJ



HUMAN
DIMENSIONS



I dare you




To think different

https://www.youtube.com/watch?v=R_GXM7s7Nkl&list=UUVxl404sUdQO17PI-z6qfxA&index=16

Film: I dare you

DEEP DEMOCRACY

Tribes en besluitvorming
Lessen uit de antropologie
Jitske Kramer

@jitskekramer 
@humandimensionJ



HUMAN
DIMENSIONS