

## **Participatie ~ Medezeggenschap binnen Prinsenstichting**

Medewerkersparticipatie of medezeggenschap is binnen Prinsenstichting op vele manieren terug te vinden.

Deze folder laat je kort kennis maken met de verschillende vormen. Waarom? Omdat medezeggenschap binnen Prinsenstichting door alle geledingen van de organisatie als belangrijk wordt gezien en aanwezig is. Loopt het perfect? Nee, zeker niet. We zijn hard bezig om ons te ontwikkelen op het gebied van goede medezeggenschap. Jouw bijdrage is daarom belangrijk. Schroom niet om mee te doen. Het is een belangrijke kernwaarde van de organisatie.

### **Zelforganiserende teams**

Het is belangrijk om de ouders/verwanten goed bij de zorg te betrekken. Maar medewerkers moeten ook de vrijheid krijgen om samen met ouders/verwanten en de cliënten de zorg zo goed vorm te kunnen geven. Vanuit de organisatie-visie krijgen teams de vrijheid om dit zelf te organiseren. Maar hoe doe je dat nu in de praktijk?

Per team werkt dit verschillend. Het ene team doet werkelijk alles, van het beheren van het budget tot het aanstellen van een teamlid. Andere teams vragen ondersteuning bij het uitvoeren van de verschillende taken en werkzaamheden. Het hangt van de samenstelling van een team af wat je wilt, kunt en doet. Als team kan je hulp of coaching vragen aan de teamcoach waardoor je als team kan ontwikkelen in zelforganisatie.

### **Werkoverleg**

Je staat er niet altijd bij stil maar werkoverleg is ook een belangrijk onderdeel van medezeggenschap. Tijdens het werkoverleg worden besluiten genomen over de uitvoering van de werkzaamheden.



## **Eigenwijze Dagen**

Eigenwijze Dagen worden georganiseerd om met verschillende collega's, managers, OR-leden maar ook met leden van de Clientenraad belangrijke organisatiethema's of actuele onderwerpen te bespreken. Je wordt op die dag in de watten gelegd met een mooie locatie en een lekkere lunch. Maar het is ook hard werken. De OR, de initiatiefnemer van deze dagen, stelt naar aanleiding van de input die wordt gegeven een ongevraagd advies op wat naar de directie wordt gestuurd. Alle medewerkers worden uitgenodigd voor een Eigenwijze Dag maar de toegang is beperkt. Wil je meer weten?

Neem contact op via [eigenwijs@prinsenstichting.nl](mailto:eigenwijs@prinsenstichting.nl)

### **Eigenwijze momentjes**

Via Eigenwijze momentjes krijg je de gelegenheid om met de OR van gedachten te wisselen over een onderwerp wat bij de OR op dat moment speelt, of waar de OR mee bezig is.

Op informele en ontspannen wijze worden meningen gedeeld, zorgen geuit of adviezen gegeven. De Eigenwijze momentjes vragen een kortere tijdsinvestering dan de Eigenwijze dag.

Ben je geïnteresseerd in deelname aan het Eigenwijze momentje of wil je meer weten neem contact op via [eigenwijs@prinsenstichting.nl](mailto:eigenwijs@prinsenstichting.nl)

## **Participatie-app**

Via de participatie-app krijg je de gelegenheid op stellingen te reageren door middel van een eens, oneens, neutraal of niet relevant. Je kunt daarnaast in de app ook een aanvullende reactie kwijt. De OR gebruikt de participatie-app om op een snelle manier bij medewerkers een mening te polsen. Je kunt meteen in de app zien hoe je collega's denken over de stelling. De app werkt via je mobiele telefoon of tablet. Meer weten?

Mail naar [participatie-app@prinsenstichting.nl](mailto:participatie-app@prinsenstichting.nl)



### **Participatiecirkel**

Meedenken of participeren klinkt goed maar er zijn ook valkuilen. Soms worden er besluiten genomen waarvan je dacht dat jij toch duidelijk had aangegeven dat je iets niet wilde. Dat men dan toch een ander besluit neemt kan snel overkomen als "zie je wel, mijn mening doet er niet toe, men doet toch wat men wil." Om dergelijke situaties te voorkomen moet van tevoren duidelijk worden aangegeven waarover je mee kan denken en wat de reikwijdte is van je input. De participatiecirkel kan helpen valse verwachtingen te voorkomen. De cirkel bestaat uit vormen van



participatie, zoals:

- informeren;
- raadplegen;
- adviseren;
- coproduceren;
- (mee)beslissen;
- zelf organiseren

Als je wordt gevraagd over een onderwerp je advies of

mening te geven, weet je dat het advies niet hoeft worden overgenomen. Wel moet uiteraard duidelijk worden aangegeven waarom in een dergelijke situatie je advies niet is overgenomen.

Als je wordt gevraagd mee te besluiten worden er eisen gesteld aan de manier waarop het besluit tot stand komt. Is het meeste stemmen gelden, of gaat het op een andere manier?

De OR bespreekt regelmatig met de managers en portefeuillehouders over de manier hoe de participatiecirkel wordt ingezet. Gaat dat altijd goed? Nee, zeker niet. Maar ook hierbij geldt; "van jou wil ik leren."

De organisatie is continu in ontwikkeling. Ook op het gebied van medewerkersparticipatie. Voor een nog leukere organisatie waarbij jouw mening ertoe doet.

### **Ondernemingsraad**

En dan is er nog de Ondernemingsraad. Een formeel en wettelijk medezeggenschapsorgaan wat zoveel mogelijk initiatieven neemt om de medezeggenschap laag in de organisatie beter tot zijn recht te laten komen. Vanwege de ontwikkelingen rondom zelforganisatie is de rol van de OR veranderd. De OR toetst of het participatie-/ medezeggenschapsproces in de organisatie goed verloopt, in plaats van beleidsstukken inhoudelijk te bestuderen.

Als uit de organisatie signalen komen dat medezeggenschap niet goed verloopt, bespreekt de OR dat met de directeur of de portefeuillehouder. Uiteraard handelt de OR van Prinsentichting nog formele advies- en instemmingsaanvragen af, conform de Wet op de Ondernemingsraden (WOR). Maar zo'n advies- of instemmingsaanvraag moet een sluitstuk zijn van een besluitvormingstraject waar jij je bijdrage aan hebt kunnen leveren. Je kunt de OR 7 dagen per week bereiken via [or@prinsentichting.nl](mailto:or@prinsentichting.nl) of op maandag en donderdag via 0299-459365.

