

Een eigenwijs momentje

Hallo (nieuwe) collega,

We dagen je uit om mee te doen !

Geen OR-lidmaatschap maar mee denken, meedoen ten aanzien van een specifiek onderwerp.

Wil je mee doen? Dan zijn we erg blij met deze interesse, de OR wil steeds meer uit zijn traditionele rol komen en de medezeggenschap teruggeven aan de medewerkers.

We zijn dan een faciliterende ondersteuner van medezeggenschap.

De OR vervuld zijn wettelijke rol (advies en instemmingsaanvragen) dan vooral ten aanzien van het proces, hoe zijn medewerkers betrokken en wat is er met de bijdrage van medewerkers gedaan?

We zijn nu gaan denken over hoe we hier goed invulling aan kunnen geven.

Onderstaand idee is hieruit ontsprongen, wij willen dit idee graag aan je voorleggen en natuurlijk van je terug horen wat je er van vindt!

Het Eigenwijze momentje

We faciliteren een kortdurend medezeggenschapsmomentje van maximaal 2 uur over één specifiek thema. Het thema kan een actueel OR thema zijn of een open onderwerp zoals, zelforganisatie, gewenst gedrag, waardering van de medewerker.

Het medezeggenschapsmomentje is een lunch of een borrelmoment.

We denken dat het eigenwijs momentje in een goede en ontspannen sfeer moet plaatsvinden. Bijeenkomsten vinden in principe plaats op Kwadijkerpark 8.

Je kunt je 1x per thema aanmelden, het aantal thema's per jaar is onbeperkt.

In 2018 kan je dan deelnemen aan 9 thema's.

Denk je dit is echt iets voor mij dan horen we het graag van je zodat we je uit kunnen nodigen voor de Eigenwijze momentjes, je kunt ons mailen via eigenwijs@prinsenstichting.nl



Prinsenstichting Participatie

Prinsenstichting