

Eigenwijs-is-ook-wijs

Meedenken over de organisatie

Wat doet Eigenwijs?

Eigenwijs wil met concrete oplossingen, organisatorische invloed realiseren.

Dat doet zij door tweemaal per jaar een eigenwijze dag te organiseren en door een netwerk van betrokken medewerkers op te zetten en te onderhouden.

Waarom een Eigenwijze Dag

Eigenwijs wil met vernieuwende ideeën Prinsentichting als organisatie helpen om zich vanuit de werkvloer te ontwikkelen. Dat doet zij op twee manieren.

Allereerst organiseert de zij tweemaal per jaar een bijeenkomst: **De Eigenwijze Dag**.

Deze dag komen gemotiveerde en getalenteerde mensen uit diverse disciplines en verschillende achtergronden van Prinsentichting samen. Zij buigen zich over een organisatorisch onderwerp en bedenken hier praktische oplossingen voor.

Daarnaast vormen alle deelnemers aan de tweejaarlijkse Eigenwijze Dag samen een groeiend netwerk. Op deze manier ontstaat een netwerk van zeer diverse medewerkers die zich blijvend met elkaar inzetten voor organisatorische verbeteringen.

Kennis delen is vruchtbaar

Zowel de tweejaarlijkse eigenwijze dagen als het eigenwijze netwerk dragen bij aan het ideaal om Prinsentichting vooruit te helpen in het streven om de driehoek leidend te laten zijn. Het geheel is meer waard dan de som der delen: samenwerking tussen medewerkers met een verschillende achtergrond leidt tot verrassende inzichten en oplossingen voor organisatorische problemen.

De Impact

Eigenwijs heeft op drie manieren impact: Ten eerste leveren de deelnemers concrete oplossingen die de organisatie kan uitvoeren. Deelnemers aan de eigenwijze dag nemen nieuwe ideeën ook mee in hun dagelijkse werk. Ten tweede zal de Eigenwijze Dag een brede discussie los maken bij betrokkenen waardoor andere en of nieuwe inzichten ontstaan.

Ten derde biedt de Eigenwijze Dag de deelnemers een unieke ervaring waarin deelnemers zich zowel persoonlijk als professioneel ontwikkelen.

Doelstellingen

Eigenwijs beoogt de volgende doelen te realiseren:

- Een positieve bijdrage te leveren aan Prinsentichting door het creëren, faciliteren en onderhouden van een organisatie breed eigenwijs netwerk van gemotiveerde, getalenteerde en serieuze mensen;
- Het stimuleren van persoonlijke ontwikkeling bij en het bieden van extra kansen aan medewerkers via deelname aan de tweejaarlijks te organiseren Eigenwijze Dag. Door actief onderhouden van het netwerk van (oud-)deelnemers aan deze Eigenwijze Dag zullen structureel connecties worden gevormd tussen de drie pijlers van de organisatie (medewerkers, management en cliënten/omgeving), waardoor de driehoekgedachte zal worden gestimuleerd.

Zet jij je talent graag in voor de organisatie?

Voor de **Eigenwijs** zoeken wij gemotiveerde, creatieve en serieuze medewerkers die zich graag inzetten voor de organisatie.

Jouw initiatief en inzet is onmisbaar om onze doelstelling te realiseren: Prinsenstichting met slimme en eigenzinnige initiatieven te verbeteren.

Profiel

- Ben je creatief en in staat buiten bestaande kaders te denken?
- Ben je gemotiveerd en wil je nu en in de toekomst bijdragen aan de organisatie?
- Ben je sociaal vaardig en kun je binnen een multidisciplinair team functioneren?
- Kun of wil je de vertaalslag maken van abstracte theorie naar praktische oplossingen?
- Ben je bereid hard te werken om tot een uitstekend resultaat te komen?
- Heb je zin in een leuke, leerzame en motiverende dag?
- Ben je een tikje eigenwijs?

Kun je al deze vragen met ja beantwoorden? Dan zijn we op zoek naar jou!

Meld je aan via

eigenwijs@prinsenstichting.nl

Ik Ben



Eigenwijs