

Groei in de OR

U zit in de OR en doet daarin veel kennis en ervaring op. Zonder dat u het wellicht beseft, ontwikkelt u allerlei competenties. Zou het niet mooi zijn als u deze competenties niet alleen in de OR, maar ook in uw loopbaan zou kunnen gebruiken om door te groeien? Dat kan met het competentie-ontwikkeltraject van SBI Formaat. Samen met de Universiteit van Tilburg hebben we 12 OR-competenties beschreven die het uitgangspunt vormen voor een individueel ontwikkeltraject. In een aantal concrete stappen kunt u uw competenties ontdekken, ontwikkelen en bekronen met certificaten.

De krachtmeting

U begint met een krachtmeting. De krachtmeting is een digitale competentiescan. U vult deze individueel in en ontvangt direct daarna een overzicht van uw goed ontwikkelde en minder goed ontwikkelde competenties. Als elk lid van de OR deze scan invult heeft u gelijk voor de OR als geheel een overzicht welke competenties goed vertegenwoordigd zijn en welke niet (voldoende).

Het adviesgesprek

De uitkomsten van de krachtmeting dienen als basis voor het advies dat wordt geschreven voor u persoonlijk en voor de OR als geheel. De uitkomsten krijgt u minimaal een week van tevoren per mail opgestuurd zodat u zich kunt voorbereiden op het gesprek dat volgt. Samen met de adviseur/trainer bespreekt u dit advies, uw ambities en wensen. Samen komen we tot een ontwikkeltraject.

Het ontwikkelplan

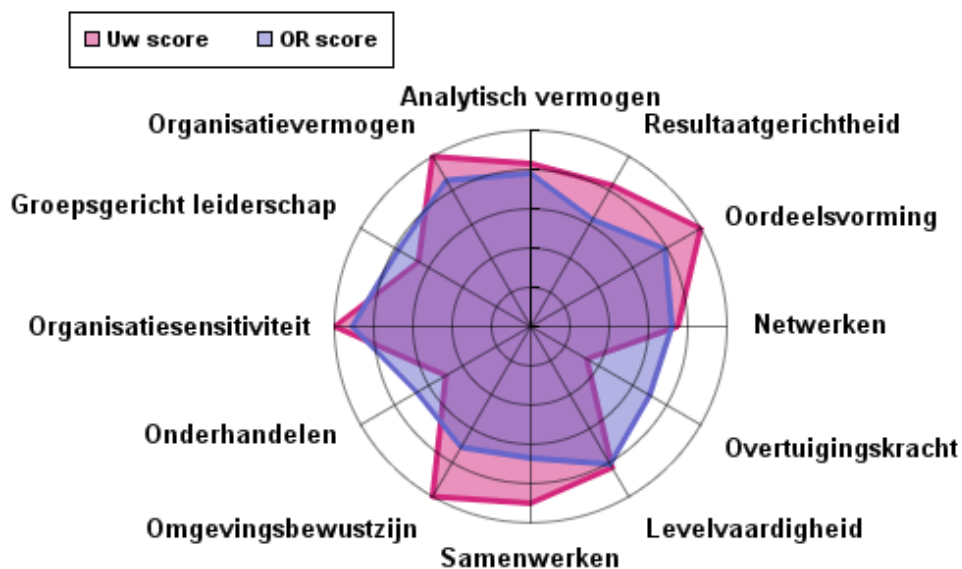
Alle adviezen, gekoppeld aan de adviesgesprekken zorgen voor een evenwichtig, gedragen ontwikkelplan voor de hele OR en voor u als individueel OR-lid. Dit plan gaat gelijk op met de zittingsperiode van de OR. Uiteindelijk zal het DB samen met de OR besluiten of het plan in zijn geheel overgenomen gaat worden.

Het portfolio

Elk individueel ontwikkeltraject kan beschreven en opgeslagen worden in een portfolio.

De loopbaancoach

Of u zich nu verder ontwikkelt binnen de OR (van OR-lid tot voorzitter of tot specialist op Arbo-gebied bijvoorbeeld) of buiten de OR (naar een andere functie binnen of buiten uw organisatie), een loopbaancoach helpt u in dit traject. Middels een individueel uitgewerkt plan op basis van het adviesrapport, start u met het verder ontwikkelen van een aantal competenties en/of het verzamelen van bewijsmateriaal. Er vinden per jaar twee "face-to-face" gesprekken plaats en een aantal nader af te spreken gesprekken per telefoon of mail.



Maatwerktraining

Het functioneren van de OR als groep staat in de maatwerktrainingen centraal. De krachtmeting laat zien waar de OR als groep aan zou kunnen werken. De individuele trajecten ondersteunen dit traject natuurlijk ook.

Certificaten

Alle cursussen die SBI Formaat aanbiedt en die individueel kunnen worden gevolgd zijn gekoppeld aan de twaalf competenties. In elke cursus staan één of twee competenties centraal. Na een cursus krijgt u een certificaat van deelname met de beschreven competenties en voorbeelden van bewijslast die hierbij horen. De certificaten neemt u natuurlijk weer op in uw portfolio.

Waarom geloven wij in het effect van competentiegericht opleiden en leren voor OR-leden?

- Leren doet u vooral als individu en de OR wordt krachtig als elk lid zijn persoonlijke competenties met plezier kan inzetten in het OR-werk. Persoonlijke groei van de OR-leden versterkt de kwaliteit van het OR-werk.
- De praktijksituaties van de OR staan centraal en daardoor zijn houding, gedrag en kennis geïntegreerd. Bovendien wordt het "overall plaatje" voor de hele OR steeds in de gaten gehouden: wat is al goed ontwikkeld en waar is nog aandacht voor nodig?
- Wij vinden het belangrijk dat u de opgedane OR-competenties ook kunt inzetten in uw eigen beroepssituatie en loopbaan. Zo haalt u het maximale rendement uit uw OR-werk.
- Wij maken gebruik van algemeen geldende competenties die uw organisatie ook zal herkennen en erkennen. Een gesprek met uw HRM-adviseur of uw leidinggevende raden wij dan ook zeker aan als u dit traject ingaat. Zij spelen immers een belangrijke rol bij uw loopbaan.

Informatie

Wilt u meer weten over het competentie-ontwikkeltraject? Neem dan contact op met Brigitte Diderich via Brigitte.Diderich@sbiformaat.nl of 06 – 52 5990 37.

SBI Formaat

Telefoonnummer: 0343 – 47 33 33
 E-mailadres: info@sbiformaat.nl
 Internet: www.sbiformaat.nl